



COPIA

COMUNE PONTE DI PIAVE
Provincia di Treviso

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 81 del 20/06/2017

OGGETTO:

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2017/2019 E
PROGRAMMA PER L'ANNO 2017 - INTEGRAZIONE -**

L'anno duemiladiciassette addì venti del mese di Giugno alle ore 19:00 presso la Residenza Municipale, per determinazione del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

Nome	Incarico	Presente	Assente
ROMA PAOLA	Sindaco	X	
BOER SILVANA	Assessore	X	
PICCO STEFANO	Assessore	X	
MORO STEFANIA	Assessore	X	
MORICI SANTE	Assessore	X	

Partecipa alla seduta il Dott.ssa DOMENICA MACCARRONE, Segretario Comunale.

La Dott.ssa **ROMA PAOLA**, nella sua qualità di Sindaco, assume la Presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 91 del Testo unico degli enti locali dispone che *“gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio”*. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione delle spese di personale”;
- l'art. 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 stabilisce che *“Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità ed ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi gli organi di vertice delle Amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;*

Richiamato l'art. 4 bis del D.lgs 165/2001 che prevede che il documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

Dato atto che l'attuale quadro normativo in materia di assunzioni e di contenimento della spesa del personale fissa i seguenti limiti:

- rispetto del patto di stabilità interno (art. 76 comma 4 del D.L. 112/2008);
- riduzione della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 precedente all'entrata in vigore del DL 90/2014 (art. 1, comma 557, delle legge 296/2006 e successive modificazioni ed integrazioni);

Richiamata la normativa vigente in materia di assunzioni nel triennio 2017-2019 ed in particolare:

- l'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014;
- l'art. 1, comma 228 della Legge n. 28/12/2015 n. 208, così come modificato dall'art. 16, comma 1 bis del D.L. 24/06/2016 n. 113 convertito nella Legge 160/2016 il quale prevede che gli Enti locali soggetti al patto di stabilità nel 2015, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale cessato nell'anno 2014 e al 75% per i cessati 2015 e 2016;
- l'art. 1, comma 234, della Legge 28/12/2015 n. 208 che dispone *“per le Amministrazioni pubbliche interessate ai processi di mobilità in attuazione dei commi 424 e 425 dell'art. 1 della Legge 23/12/2014 n. 190, le ordinarie facoltà di assunzione previste dalla normativa vigente sono ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale è stato ricollocato il personale interessato alla relativa mobilità. Il completamento della predetta ricollocazione nel relativo ambito regionale è reso noto mediante comunicazione pubblicata nel portale del governo”*;

Richiamato l'art. 3, comma 5, quarto periodo, del D.L. n. 90/2014, convertito nelle

legge 114/2014, il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile;

Rilevato che l'Ente, ha avuto le seguenti cessazioni per le quali si possono evidenziare le relative capacità assunzionali:

2014	B1	60%
2015	B1	75%
2016	D1	75%

Vista la nota n. 37870 del 18/07/2016, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - rende note le Regioni per le quali si può procedere all'assunzione di personale essendo completato il ricollocamento del personale;

Dato atto che il Veneto risulta fra le Regioni nelle quali il personale è stato interamente ricollocato;

Richiamata la propria deliberazione n. 12 del 07/02/2017 con la quale veniva modificata la dotazione organica;

Richiamata la propria deliberazione n. 11 del 07/02/2017 con la quale è stata effettuata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33 comma 2, del D.Lgs 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della legge 12 novembre 2011 n. 183) dando atto che non esistono situazioni di eccedenza;

Visto che con deliberazione propria n. 39 del 28/03/2017 veniva approvato il fabbisogno del personale per il triennio 2017-2019;

Dato atto che a seguito di richiesta di mobilità dell'Istruttore Direttivo- Cat D - impiegato nelle attività produttive, SUAP e SUE e che collabora con l'Area Tecnica per la parte relativa all'urbanistica, si rende necessario procedere alla integrazione dello stesso;

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 20/12/2016 con la quale veniva approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2017;

Dato atto che le spese di personale rispettano i limiti di cui all'art. 1 comma 557 della legge 296/2006, così come certificato nel parere dell'organo di revisione sulla proposta di bilancio 2017;

Visto che il predetto piano triennale è stato oggetto di informativa alle RSU e che lo stesso è stato trasmesso al Revisore Unico, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 448/2001;

Visto il vigente regolamento per la disciplina degli uffici e servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 27 giugno 2011;

Ritenuto di procedere all'approvazione della programmazione del fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2017 – 2019 come segue:

Anno 2017	Assunzione mediante mobilità: - un Istruttore Direttivo - Cat. D1 - Area Tecnica, SUE, Attività produttive - SUAP;
Anno 2018	Nessuna assunzione e/o variazione se non eventuali assunzioni per personale che cesserà dal servizio nel 2018
Anno 2019	Nessuna assunzione e/o variazione

Dato atto che:

- l'assunzione per mobilità del profilo professionale non comporta aumento della spesa di personale per contestuale trasferimento per mobilità di personale in servizio;
- viene rispettato il limite di spesa con riferimento al limite del triennio 2011-2013 come di seguito riportato:

spesa media 2011-2013	979.935,66
spesa bilancio 2017	880.787,57

- è stato approvato il piano triennale delle azioni positive in tema di pari opportunità;

Considerato che la proposta di approvazione del piano triennale delle assunzioni 2017 - 2019 è stata trasmessa al Revisore Unico;

Visti i pareri tecnico e contabili favorevoli resi ai sensi dell'art. 49 - comma 1 - del D.Lgs 267/2000;

Con votazione unanime favorevole, espressa nei modi di legge

DELIBERA

- 1) di integrare il piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2017-2019:

Anno 2017	Assunzione mediante mobilità: - un Istruttore Direttivo - Cat. D1 - Area Tecnica, SUE, Attività produttive - SUAP;
Anno 2018	Nessuna assunzione e/o variazione se non eventuali assunzioni per personale che cesserà dal servizio nel 2018
Anno 2019	Nessuna assunzione e/o variazione

- 2) di dare atto che dette assunzioni per mobilità non comportano aumento di spesa rispetto alla previsione di bilancio 2017 e che pertanto la stessa non supera la spesa media del triennio 2011-2013 e viene rispettato l'art. 1 comma 557 della legge 296/2006;
- 3) di dare atto altresì:
 - che a seguito delle cessazioni intervenute nel 2014, 2015 e 2016 le capacità assunzionali nel rispetto dei limiti normativi sono le seguenti:

2014	B1	60%
2015	B1	75%
2016	D1	75%

- che tali spazi assunzionali nel 2017 vengono utilizzate per la copertura di posto vacante in pianta organica di operaio autista Cat. B3 mediante concorso pubblico;
- che a seguito di tale nuova assunzione viene completamente esaurita la capacità assunzionale per il personale cessato nel 2014 e parte del 2015, i cui resti potranno essere ulteriormente utilizzati per nuove assunzioni fino al tutto il 2018.

La presente deliberazione viene dichiarata, con voti unanimi favorevoli, immediatamente eseguibile sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

F.to IL SINDACO
Paola Roma

F.to IL SEGRETARIO COMUNALE
Domenica Maccarrone

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA (art. 49 D. Lgs. n. 267/2000)

Regolarità Tecnica: Parere FAVOREVOLE

Li, 20/06/2017

F.to Il Responsabile del Servizio
RAG. MARCASSA EDDO

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE (art. 49 D. Lgs. n. 267/2000)

Regolarità Contabile: Parere FAVOREVOLE

Li, 20/06/2017

F.to Il Responsabile del Servizio
RAG. DE GIORGIO FIORENZA

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art. 124 comma 1 e art. 125 D. Lgs. 267/2000)**

N. Reg. _____

Si certifica che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno _____ all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Si dà atto che dell'adozione del presente verbale viene data comunicazione, contestualmente alla pubblicazione, ai Capigruppo consiliari.

Addì,

F.to Il Segretario Comunale
Dott.ssa Domenica Maccarrone

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134 D. Lgs. 267/2000)**

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione

E' DIVENUTA ESECUTIVA in data _____

decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione (art. 134, 3° comma, D. Lgs. N. 267/2000)

Li,

F. to Il Segretario Comunale
Dott.ssa Domenica Maccarrone

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Ponte di Piave, lì

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Domenica Maccarrone