



Comune di Ponte di Piave

Provincia di Treviso

p.e.c.: protocollo.comune.pontediapiave.tv@pecveneto.it

31047 Piazza Garibaldi 1

Tel. 0422 759995

Fax 0422 1580690

www.pontediapiave.com

F. 80011510262

P.I. 00595560269

PREINTESA

FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2020

INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ E INDENNITÀ DI FUNZIONE ANNO 2021 PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNI 2020 – 2021 - 2022

Oggi, 04 dicembre 2020 alle ore 8,15 al fine di dare attuazione alle norme di cui al CCNL 21 maggio 2018 si è riunita, in **videoconferenza**, la Delegazione Trattante del Comune di Ponte di Piave, formata ai sensi dell'art. 7 commi 1, 2 e 3, dello stesso contratto.

Sono presenti:

per la parte datoriale:

Maccarrone Domenica - Segretario Comunale;

Marcassa Eddo – Responsabile Risorse Umane;

Per le organizzazioni sindacali:

Carraretto Silvia – CISL-FP - collegata in video conferenza

Magoga Giancarlo – CGIL FP

In rappresentanza della R.S.U.:

Tiveron Francesco; - collegato in video conferenza

Pregolato Laura;

Tonetto Sara;

Simioni Federico

PREMESSO

- che la delegazione datoriale è stata nominata con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 05/06/2018;
- che il PEG parte finanziaria, gli obiettivi dettagliati e il piano della performance sono stati assegnati con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 21/01/2020 come integrati con deliberazione 89 del 03 settembre 2020;
- che con deliberazione n. 115 del 03/11/2020 assunta dalla Giunta Comunale sono state

dettate le direttive per l'integrazione del Fondo per le risorse decentrate parte variabile;

- che, in particolare, ai fini della determinazione del fondo parte variabile l'Amministrazione Comunale ha autorizzato:
- ◆ l'incremento di €. 5.526,38 pari al 1,20% (art. 67, comma 4 del CCNL 21/05/2018);
- ◆ l'incremento di € 2.000,00 per il finanziamento di specifiche responsabilità di mantenimento (come da parere ARAN del 18.06.2015);

La Delegazione Trattante, quindi,

PRENDE ATTO

che sono iscritti all'ordine del giorno e vengono trattati i seguenti argomenti:

- **ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (performance individuale e performance organizzativa) anno 2020;**
- **indennità per specifiche responsabilità (art. 20 del CCI 2019-2021) e indennità di funzione (art. 21 del CCI 2019-2021) anno 2021;**
- **progressioni orizzontali per il triennio 2020/2022;**

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

FONDO ANNO 2020

Il Fondo è stato preliminarmente costituito dal Responsabile dell'Area Finanziaria. I prospetti relativi alla costituzione del Fondo ed all'utilizzo provvisorio dello stesso si allegano quale parte integrante e sostanziale al presente verbale;

L'importo da destinare alla remunerazione della produttività (performance individuale e performance organizzativa) e del miglioramento dei servizi per l'anno 2020 risulta determinato in circa €. **29,771,42** da ripartire tra il personale;

PROGRESSIONI ORIZZONTALI TRIENNIO 2020/2022:

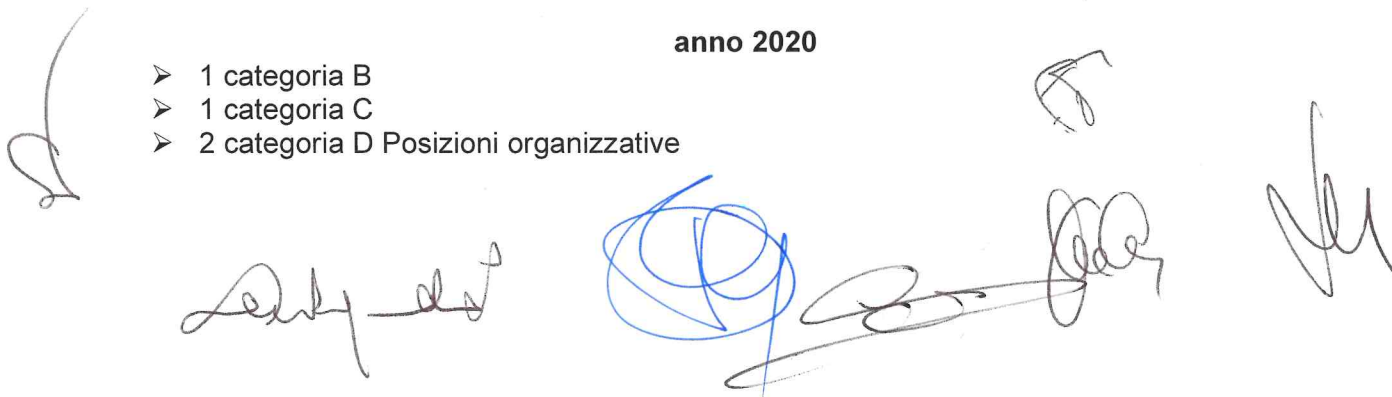
la Giunta Comunale con deliberazione n. 115 del 03/11/2020 ha esaminato la proposta delle RSU, delle OO.SS. approvata dall'assemblea dei dipendenti pervenuta il 10/07/2020 prot. 8834 ritenendola non conforme ai contratti in vigore.

E' emerso, infatti, che il numero delle progressioni previste per l'anno 2021 superava il 50% degli aventi diritto e che pertanto non veniva rispettato il principio secondo il quale le stesse debbano essere attribuite in modo selettivo ad un numero limitato di dipendenti;

La Giunta Comunale propone, quindi, di applicare l'istituto delle progressioni economiche nel triennio 2020-2022 come segue:

anno 2020

- 1 categoria B
- 1 categoria C
- 2 categoria D Posizioni organizzative

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there is a signature that appears to be 'S. P.' with a large blue scribble over it. To the right, there are several smaller, more legible signatures and initials, including one that looks like 'P.' and another that looks like 'M.'.

anno 2021

- 3 categoria B
- 1 categoria D

anno 2022

- 2 categoria B
- 1 categoria A

Il relativo budget viene così quantificato: €. 4.500,00 per il 2020, €. 3.300,00 per il 2021 e €. 1.300,00 per il 2022.

Si concorda, anche, che le progressioni economiche verranno applicate come da normativa vigente alla data di sottoscrizione del presente, con gli scaglioni vigenti per ciascuna categoria come previsti dal contratto del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018.

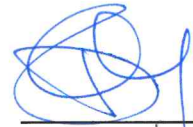
SPECIFICHE RESPONSABILITA' E INDENNITA' DI FUNZIONE ANNO 2021

Per l'anno 2021, vengono destinati €. 8.700,00 per il finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità e dell'indennità di funzione (art. 20, e 21 CCI 2019-2021) ripristinando l'importo stanziato nel 2019.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la parte pubblica:

Maccarrone Domenica



Marcassa Eddo

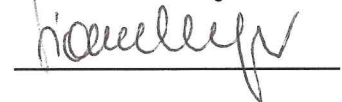


**Per le OO.SS.
CISL FP
CGIL FP**

Carraretto Silvia

documento firmato digitalmente

Magoga Giancarlo



Per la RSU

Tiveron Francesco



Pregolato Laura

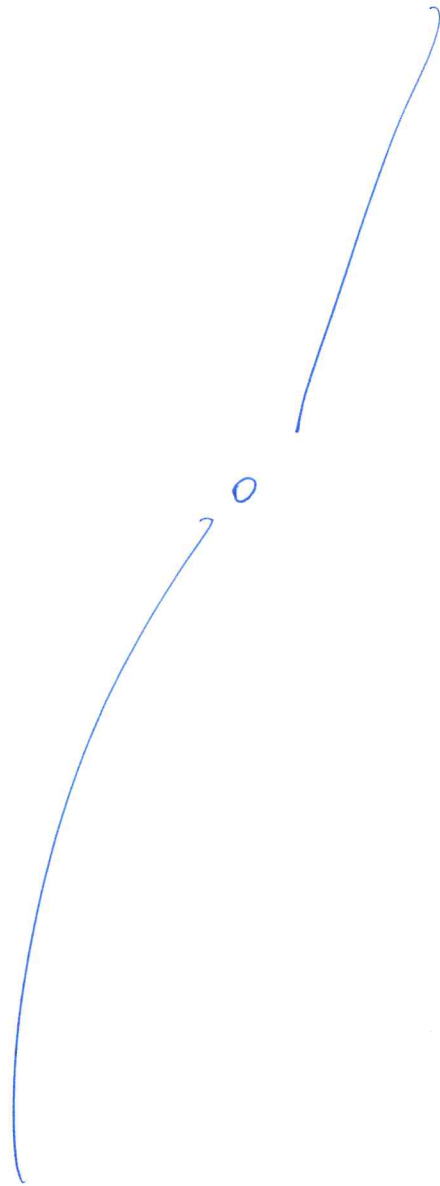


Tonetto Sara



Simioni Federico





**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020
CCNL 2016/2018**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	83.852,25
---	------------------

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	2.221,31
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
FRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
...	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	2.221,31

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.080,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.534,37
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	4.614,37

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	201,69
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	5.526,38
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	2.000,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	7.728,07

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]


Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	2.055,42
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	2.260,85
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - incentivi per recupero della TARI e dell'IMU (Art. 1 comma 1091 Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ISTAT	5.736,58
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	10.052,85

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	108.468,85
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	93.801,63
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	14.667,22

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
TOTALE DECURTAZIONI	-

TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	108.468,85
---	-------------------

EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	-
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	108.468,85



Comune di Ponte di Piave

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE
PREINTESA UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2020

RESIDUO FONDO

Residuo fondo a seguito voci di utilizzo	29.771,42	A
--	-----------	---

FONDO INDISPONIBILE

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO	38.200,00	
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	11.200,00	
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)		
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI	49.400,00	
INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)	3.100,00	
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)		
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	4.100,00	
di cui:		
maneggio valori		
Rischio / disagio	4.100,00	
disagio		
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)	7.122,00	
di cui:		
comma 1	6.922,00	
comma 2	200,00	
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)	1.078,00	
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	1.400,00	
IMPORTO PER PROGRESSIONI A VALERE SUL 2020	4.500,00	

INCENTIVI PERFORMANCE (art. 67, comma 3, lett. h CCNL 21/05/2018)		B
INCENTIVI PROGETTI (art. 67, comma 3, lett. i CCNL 21/05/2018)		PROIEZIONE PRODUTTIVITA' (A+B)
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	21.300,00	29.771,42
TOTALE UTILIZZO FONDO	70.700,00	C
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge (ISTAT)	5.736,58	
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge (Incentivo funzioni tecniche)	2.260,85	
TOTALE art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	7.997,43	D
TOTALE escluso residuo Fondo (A)	78.697,43	E (C+D)
TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO 2020 (verifica)	108.468,85	F (A+C+D)

SOTTOSCRITTO IN DATA 4/12/2020

RSU [Signature] [Signature] [Signature]

CIGL FP [Signature] CISL FP _____

UIL FPL _____ CSA Reg. Aut. Locali _____

PARTE PUBBLICA [Signature]

[Signature]

