



Verbale n. 15 del 31/08/2020

Il Revisore Unico dei Conti del Comune di Ponte di Piave, Dott.ssa Silvia Bernardin, redige il presente verbale al fine di esprimere il proprio parere sull'approvazione della **“Modifica al programma triennale del fabbisogno di personale. 2020-2022. Integrazione piano occupazionale 2020”**.

Parere ai sensi dell'art. 239, lett. b) del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 31/08/2020;

Visti:

- l'art. 6 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75;
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale degli Enti Locali, in particolare l'art. 33 del D.L. 34/2019 che dispone che sarà possibile effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato, nel limite della spesa complessiva non superiore al valore soglia, definito come percentuale, anche differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli risultanti dal rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- il D.M. 17 marzo 2020 attuativo del citato art. 33, nonché la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione, il Ministro dell'Economia e delle Finanze, il Ministro dell'Interno del 08/06/2020;
- i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico-procedurale, alla regolarità contabile e alla copertura finanziaria espressi in data 31/08/2020 dal Responsabile del Servizio Rag. Eddo Marcassa;

Verificato che l'Ente:

- ha rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato, nonché inviato gli stessi alla Banca dati della P.A.;
- ha rispettato il Pareggio di Bilancio nell'anno 2019 (art. 76, comma 4, D.L. 112/2008) e che gli stessi sono rispettati anche in sede di predisposizione del bilancio di previsione 2020;
- ha rispettato il principio del 'contenimento della spesa per il lavoro flessibile', in relazione a quanto previsto dall'art. 9, comma 28, de D.L. n. 78/2010 (L. n. 122/2010 e s.m.i.);
- ha approvato, con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 21/01/2020 il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);

fb

- è stata effettuata, **con esito negativo**, la ricognizione annuale delle eccedenze di personale di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 (deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 21/01/2020);

Dato atto che il rapporto tra la spesa di personale ed entrate dei primi tre titoli è pari a 21,92% e si colloca al di sotto della soglia individuata dall'art. 4 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020 (26,90% per i Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti) come da prospetto conservato agli atti;

Dato atto, inoltre, che con la presente proposta di assunzione di un Istruttore di vigilanza Agente P.M – Cat. C – a tempo pieno e indeterminato il rapporto spese del personale/entrate corrente si mantiene al di sotto della soglia e viene, altresì, rispettato il vincolo imposto dall'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 e s.m.i, come certificato in sede di approvazione del Bilancio 2020 – 2022;

ESPRIME

Parere positivo alla modifica al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020/2022 integrando il piano occupazionale previsto per il 2020 con una nuova assunzione di un Istruttore di vigilanza Agente P.M. - Categoria C - a condizione che all'atto dell'assunzione vengano rispettati i nuovi vincoli in materia di contenimento della spesa di personale, previsti dall'art. 33 del D.L. 34/2019 come definiti con l'entrata in vigore del D.M. 17 marzo 2020 attuativo del citato art. 33, nonché la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione, il Ministro dell'Economia e delle Finanze, il Ministro dell'Interno del 08/06/2020.

Ponte di Piave, 31 agosto 2020

IL REVISORE UNICO

Dott. Silvia Bernardini

