



# Comune di Ponte di Piave

Provincia di Treviso

p.e.c.: protocollo.comune.pontedipiave.tv@pecveneto.it

31047 Piazza Garibaldi 1

Tel. 0422 759995

Fax 0422 1580690

www.pontedipiave.com

F. 80011510262

P.I. 00595560269

## PREINTESA

### FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2021

#### PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNI 2020 - 2021 - 2022

#### INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ E INDENNITÀ DI FUNZIONE ANNO 2022

Il giorno 29 novembre 2021, alle ore 15.30 presso il Municipio del Comune di Ponte di Piave, al fine di dare attuazione alle norme di cui al CCNL 21 maggio 2018 si è riunita la Delegazione Trattante formata ai sensi dell'art. 7 commi 1, 2 e 3, dello stesso contratto.

Sono presenti:

#### per la parte datoriale:

*Maccarrone Domenica - Segretario Comunale*

*Marcassa Edo - Responsabile Risorse Umane*

#### Per le organizzazioni sindacali:

*Carraretto Silvia - CISL-FP*

*Magoga Giancarlo - CGIL FP*

#### In rappresentanza della R.S.U.:

*Tiveron Francesco*

*Pregolato Laura => assente*

*Tonetto Sara*

*Simioni Federico*

## PREMESSO

- che la delegazione datoriale è stata nominata con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 05/06/2018;
- che gli obiettivi dettagliati e il piano della performance sono stati adottati con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 26 gennaio 2021 ed integrati e modificati con deliberazione della Giunta comunale n. 117 del 16 novembre 2021;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 103 del 19/10/2021 sono state dettate le direttive

per l'integrazione del Fondo per le risorse decentrate parte variabile per l'anno 2021;

- che, in particolare, ai fini della determinazione del fondo parte variabile, l'Amministrazione Comunale ha autorizzato:

- a) l'incremento di €. 5.526,38 pari al 1,20% (art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018);
- b) l'incremento di € 2.000,00 per il finanziamento di specifiche responsabilità di mantenimento (come da parere ARAN del 18.06.2015);

La Delegazione Trattante, quindi,

### PRENDE ATTO

che sono iscritti all'ordine del giorno e vengono trattati i seguenti argomenti:

- **ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (performance individuale e performance organizzativa) anno 2021;**
- **progressioni orizzontali per il triennio 2020/2022.**
- **indennità per specifiche responsabilità (art. 20, commi da 1 a 5 del CCI 2019-2021) e indennità di funzione (art. 21 del CCI 2019-2021) anno 2022;**

### LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

#### FONDO ANNO 2021

Il Fondo è stato preliminarmente costituito dal Responsabile dell'Area Tributi/Personale il cui prospetto si allega quale parte integrante e sostanziale al presente verbale;

L'importo da destinare alla remunerazione della produttività (performance individuale e performance organizzativa) e del miglioramento dei servizi per l'anno 2021 risulta determinato in circa €. **32.546,31** da ripartire tra il personale come si evince dal prospetto provvisorio relativo al suo utilizzo che si allega, quale parte integrante e sostanziale, al presente verbale.

#### PROGRESSIONI ORIZZONTALI TRIENNIO 2020/2022:

La Giunta Comunale con deliberazione n. 115 del 03/11/2020 ha dettato le direttive per l'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali, condividendo ed integrando la proposta presentata in data 10 luglio 2020 dai dipendenti e registrata al n. 8834 di protocollo, di approvazione di un programma di progressioni da effettuarsi in più anni.

Si prende atto che il programma delle progressioni prende in considerazione un triennio e precisamente:

#### anno 2020 ( progressioni già effettuate – ultima valutazione anno 2019)

- 1 cat. B
- 1 cat. C
- 2 cat. D posizioni organizzative

#### anno 2021 (ultima valutazione anno 2020)

- 3 cat. B
- 1 cat. D

#### anno 2022 ( progressioni da assegnare a seguito della valutazione dell'anno 2021)

- 2 cat. B
- 1 cat. A

*Procedo*

Si dà atto che per le suddette progressioni è previsto il seguente budget:

anno 2020 €. 4.500,00;  
anno 2021 €. 3.800,00;  
anno 2022 €. 2.000,00.

**QUANTIFICAZIONE IMPORTO SPECIFICHE RESPONSABILITA' E INDENNITA' DI FUNZIONE ANNO 2022**

Per il finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità (art. 20, commi da 1 a 5 del CCI 2019-2021) e indennità di funzione (art. 21 del CCI 2019-2021) per l'anno 2022 viene stabilito l'importo di €. **7.000,00**.

Letto, confermato e sottoscritto

**Per la parte pubblica:**

Maccarrone Domenica

Marcassa Eddo

**Per le OO.SS.  
CISL FP**

Carraretto Silvia

**CGIL FP**

Magoga Giancarlo

**Per la RSU**

Tiveron Francesco

Simioni Federico

Tonetto Sara

The image shows seven handwritten signatures in blue ink, each placed over a horizontal line. The signatures correspond to the names listed in the adjacent column: Maccarrone Domenica, Marcassa Eddo, Carraretto Silvia, Magoga Giancarlo, Tiveron Francesco, Simioni Federico, and Tonetto Sara. The signatures are stylized and vary in complexity.



**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021  
CCNL 2016/2018**

<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	<b>83.852,25</b>
---	------------------

<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	2.221,31
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
<b>INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)</b>	
...	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>2.221,31</b>

<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.080,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.534,37
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>4.614,37</b>

<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	-
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	5.526,38
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	2.000,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>7.526,38</b>

Handwritten signature in blue ink, oriented vertically on a white background. The signature is highly stylized and cursive, featuring several loops and flourishes. It appears to be a personal name, possibly starting with 'S' and ending with 'er' or 'er'. There is a small yellow mark to the right of the signature.

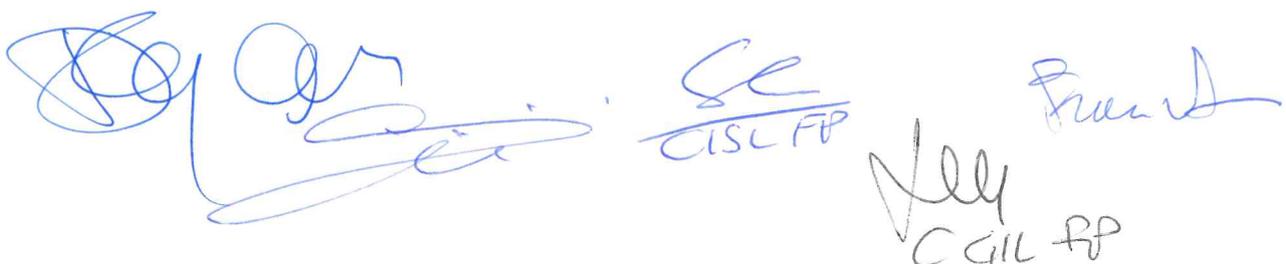
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
<b>ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)</b>	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	3.400,00
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	8.500,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - incentivi per recupero della TARI e dell'IMU (Art. 1 comma 1091 Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ISTAT	0,00
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>11.900,00</b>

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>110.114,31</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>93.599,94</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>16.514,37</b>

<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>-</b>

<b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>110.114,31</b>
---	-------------------

<b>EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17</b>	<b>-</b>
<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>110.114,31</b>


  
 CISL FP

Handwritten signature in black ink.

Handwritten signature in blue ink, appearing to be "A. B. C." with a large flourish.

Comune di Ponte di Piave

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE  
INTESA UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2021

RESIDUO FONDO

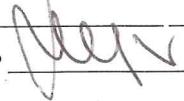
Residuo fondo a seguito voci di utilizzo	32.546,31	A
--	-----------	---

FONDO INDISPONIBILE

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO	39.250,00	
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	10.940,00	
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)		
<b>TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI</b>	<b>50.190,00</b>	
INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)	1.960,00	
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)		
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	4.320,00	
<i>di cui:</i>		
<i>maneggio valori</i>		
<i>Rischio / disagio</i>	4.320,00	
<i>disagio</i>		
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)	6.600,00	
<i>di cui:</i>		
<i>comma 1</i>	6.600,00	
<i>comma 2</i>	0,00	
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)	1.118,00	
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	1.080,00	
<b>IMPORTO PER PROGRESSIONI A VALERE SUL 2021</b>	<b>3.800,00</b>	
INCENTIVI PERFORMANCE (art. 67, comma 3, lett. h CCNL 21/05/2018)		B
INCENTIVI PROGETTI (art. 67, comma 3, lett. i CCNL 21/05/2018)		PROIEZIONE PRODUTTIVITA' (A+B)
<b>TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO</b>	<b>18.878,00</b>	<b>32.546,31</b>
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>69.068,00</b>	<b>C</b>
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge (ISTAT)	0,00	
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge (Incentivo funzioni tecniche)	8.500,00	
<b>TOTALE art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018</b>	<b>8.500,00</b>	<b>D</b>
<b>TOTALE escluso residuo Fondo (A)</b>	<b>77.568,00</b>	<b>E (C+D)</b>
<b>TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO 2021 (verifica)</b>	<b>110.114,31</b>	<b>F (A+C+D)</b>

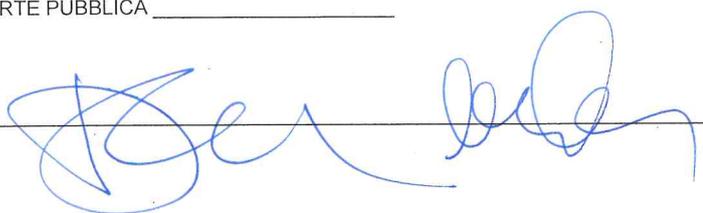
SOTTOSCRITTO IN DATA \_\_\_\_\_

RSU 

CIGL FP  Cisl FP 

UIL FPL \_\_\_\_\_ CSA Reg. Aut. Locali \_\_\_\_\_

PARTE PUBBLICA \_\_\_\_\_



Handwritten signature in blue ink, possibly reading "Bund" followed by a large flourish.

Handwritten signature in black ink, possibly reading "Mey".

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016		ANNO 2021
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (nel 2016 compreso dei differenziali progressioni economiche)		<b>102.369,38</b>	110.114,31
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI			
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)			-
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI			-
<b>TOTALE LORDO</b>		<b>102.369,38</b>	110.114,31
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		<b>7.952,98</b>	16.514,37
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			
<b>TOTALE VOCI ESCLUSE</b>		-	16.514,37
<b>SALDO FONDO SOGGETTO A LIMITE</b>		<b>94.416,40</b>	93.599,94
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		<b>63.875,00</b>	<b>63.125,00</b>
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-	-
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE		-	-
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-	-
ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-	-
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)		-	-
<b>ADEGUAMENTO LIMITE EX ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019 - SOLO PER I COMUNI E IN CASO DI APPLICAZIONE NORMA</b>			
<b>LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>		<b>94.416,40</b>	<b>93.599,94</b>

DECURTAZIONE DA OPERARE

816,46

*[Handwritten signatures and notes]*  
 se positivo nessuna decurtazione

Handwritten signature in blue ink, possibly reading "S. J. Smith" or similar, written diagonally across the page.