

CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI ZENSON DI PIAVE E IL COMUNE DI PONTE DI PIAVE PER L'UTILIZZO DI PERSONALE DIPENDENTE EXTRA ORARIO DI LAVORO.

Con il presente atto convenzionale in forma di scrittura privata, a valere tra le parti ad ogni effetto,

TRA

il Comune di ZENSON DI PIAVE, con sede in Zenson di Piave (TV) Piazza Il Giugno, n. 2, C.F. 80007430269, rappresentato dal Responsabile Area 1. Amministrativa/Contabile,, segretario comunale, giusta nomina con Decreto Sindacale n. 2/2023, domiciliato per la carica presso la sede, definito nel prosieguo anche "Ente utilizzatore"

E

il Comune di PONTE DI PIAVE, con sede in Ponte di Piave (TV),, C.F., rappresentato dal Responsabile dell'Area....., Rag., giusta nomina con Decreto Sindacale n... del....., domiciliato per la carica presso la sede definita nel prosieguo anche "Ente concedente"

PREMESSO

- l'art. 1 comma 557 della L. 311/2004 che consente l'utilizzo di personale assunto a tempo pieno di altri enti al di fuori dell'orario di lavoro, purchè autorizzato dalla amministrazione di appartenenza (c.d. scavalco d'eccedenza);
- che, ex art. 29 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, l'orario di lavoro non può superare la media di 48 ore settimanali, comprensive del lavoro straordinario, calcolata con riferimento ad un arco temporale di sei mesi;
- che il Comune di Zenson di Piave, con propria nota del, ha richiesto al Comune di Ponte di Piave di poter utilizzare il dipendente per n. 2 ore mensili nella forma dello scavalco d'eccedenza oltre l'orario di servizio, per il periodo 15.05.2023 e fino al 31.12.2023;
- che il Comune di Ponte di Piave, con nota del..... ha autorizzato l'incarico della dipendente in questione e con Deliberazione n., ha approvato la presente convenzione;
- che il Comune di Zenson di Piave con propria Determinazione n... del... ha approvato la presente convenzione;
- che è stato acquisito il consenso del dipendente chiamata a svolgere la propria attività lavorativa in entrambi i Comuni;

Tanto premesso,

SI STIPULA E CONVIENE QUANTO SEGUE

ART. 1

(Oggetto, durata, finalità e profili generali di riferimento)

La presente convenzione ha per oggetto e disciplina l'impiego di n. 1 risorsa umana del Comune di Ponte di Piave nell'Area 1. Amministrativa /Contabile del Comune di Zenson di Piave dal 15.05.2023

al 31.12.2023 per n. 2 ore mensili oltre l'orario di lavoro settimanale svolto presso l'ente di appartenenza.

Al personale utilizzato in base alla presente convenzione si applica il complesso di disposizioni derivanti dai vigenti C.C.N.L. e Decentrati di comparto dell'Ente concedente.

ART. 2

(Individuazione del personale)

Il Comune di Zenson di Piave, con l'assenso del Comune di Ponte di Piave, ai fini della presente convenzione, ha individuato la seguente risorsa umana:

....., Istruttore,differenziale stipendiale ex pos. ec.

ART. 3

(Gestione del personale)

L'orario di lavoro da rendersi settimanalmente, oltre l'orario di servizio, verrà definito in accordo con il Responsabile dell'Area 1 Amministrativa/Contabile del Comune di Zenson di Piave.

Il personale in convenzione verrà dotato di badge e dovrà provvedere ad attestare entrata e uscita in servizio.

L'Ente utilizzatore provvede alla gestione del personale in convenzione con le stesse modalità, profilo e mansioni dell'Ente di appartenenza.

ART. 4

(Durata, e possibili estensioni temporali della convenzione)

La durata della convenzione, così come specificata all'art. 1, potrà essere oggetto di proroga e/o rinnovata dalle parti sussistendone le condizioni.

ART. 5

(Oneri finanziari)

Il trattamento economico spettante al dipendente sarà a totale carico dell'ente utilizzatore per l'attività svolta da Laura Pregolato per conto del Comune di Zenson di Piave.

Il Comune di Zenson di Piave, per le n. 2 ore in scavalco d'ecedenza, corrisponderà direttamente al dipendente in questione, il compenso per le ore lavorative extra impiego, secondo il trattamento economico fondamentale della categoria di appartenenza, l'indennità di posizione riconosciuta e le spese di viaggio, nei termini previsti dal CCNL Funzioni Locali.

L'IRAP per la quota relativa al trattamento economico a carico del Comune di Zenson di Piave sarà versata direttamente dalla suddetta amministrazione, ai sensi della risoluzione del MEF n. 2/DPF del 12.02.2008

ART. 6

(Forme di consultazione fra enti)

Le Amministrazioni, potranno consultarsi al bisogno anche per le vie brevi al fine di ottimizzare la prestazione lavorativa del personale condiviso.

ART. 7

(Ferie, permessi e malattia)

La gestione di ferie, permessi e malattia è effettuata dall'Ente concedente che si impegna a darne tempestiva comunicazione all'Ente utilizzatore.

ART. 8

(Eventuali modifiche della convenzione)

Qualora esigenze funzionali od operative rendano necessaria la modifica della presente convenzione, le parti provvedono all'adeguamento con atti integrativi della stessa natura, previa adozione di specifici provvedimenti da parte dei rispettivi organi del Comune di Zenson di Piave e del Comune di Ponte di Piave. Ogni variazione delle condizioni della presente convenzione dovrà essere partecipata al dipendente che dovrà esprimere, sulle stesse, il proprio consenso.

Non sono da considerarsi modifiche le variazioni di natura operativa ed organizzativa in applicazione del disposto dell'art. 5 del D. Lgs 165/01.

ART. 9

(Inadempimenti e risoluzione della convenzione)

Qualora una delle parti riscontri degli inadempimenti di lieve rilevanza imputabili all'altra provvede, prima di qualsiasi contestazione formale, a rimuovere per quanto possibile cause ed effetti attraverso una diretta consultazione tra enti.

La presente convenzione potrà essere risolta, con preavviso di 30 giorni, su semplice comunicazione scritta qualora:

- L'Ente utilizzatore impieghi il personale contravvenendo alle disposizioni specifiche contenute nella presente convenzione;
- l'Ente concedente contravvenga ai propri impegni, particolarmente impedendo al personale individuato di operare presso il Comune di Zenson di Piave nei termini convenuti;
- al verificarsi di esigenze funzionali od operative che facciano venir meno i presupposti della convenzione o per il venir meno del consenso della dipendente interessata.

ART. 10

(Disposizioni generali e finali)

Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli Enti locali.

La presente convenzione verrà registrata solo in caso d'uso, con oneri a carico della parte che vi ha dato causa.

La presente convenzione è esente dall'imposta di bollo ai sensi dell'art. 16 della tabella allegato B del D.P.R. 26.10.1972 n. 642 così come modificato dall'art 28 del dpr n. 955/1982.

ART. 11

(Forma atto)

Il presente atto viene stipulato mediante scrittura privata e verrà registrato "in caso d'uso" ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.P.R. 26.4.1986 n. 131.

Letto, confermato e sottoscritto.

Zenson di Piave – Ponte di Piave, lì maggio 2023

<p>Il Responsabile dell'Area 1 Amministrativa/Contabile di Zenson di Piave</p> <p>.....</p> <p>segretario comunale</p> <p><small>FIRMA DIGITALMENTE AI SENSI DELLA NORMATIVA VIGENTE</small></p>	<p>Il Responsabile dell'Area di Ponte di Piave</p> <p>.....</p> <p><small>FIRMA DIGITALMENTE AI SENSI DELLA NORMATIVA VIGENTE</small></p>	<p>Per accettazione Il dipendente</p> <p><small>FIRMA DIGITALMENTE AI SENSI DELLA NORMATIVA VIGENTE</small></p>
--	---	---