



COPIA

COMUNE PONTE DI PIAVE  
Provincia di Treviso

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE**

**N. 10 del 31/01/2023**

**OGGETTO:**

**RICOGNIZIONE ANNUALE DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ART.33  
COMMA 1 DEL D.LGS 165/2001.**

L'anno duemilaventitre addì trentuno del mese di Gennaio alle ore 19:45, per determinazione del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale, presso RESIDENZA MUNICIPALE.

Eseguito l'appello risultano:

Nome	Incarico	Presente	Assente
ROMA PAOLA	Sindaco	X	
PICCO STEFANO	Assessore		X
MORO STEFANIA	Assessore	X	
BUSO MATTEO	Assessore	X	
ZANOTTO GIOVANNA	Assessore	X	

Partecipa alla seduta la **Dott.ssa Barbara Paoletti**, Segretario Comunale.

La Dott.ssa **ROMA PAOLA**, nella sua qualità di Sindaco, assume la Presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Richiamato l'art. 6, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, il quale dispone al terzo e quarto periodo che "Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le Amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumero di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale. Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale.";

Atteso che l'art. 33 del succitato decreto legislativo, così come da ultimo modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011, prevede:

- al comma 1, che "Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica." ;
- al comma 2, che "Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.";

Richiamata la propria deliberazione n. 135 del 06/12/2022 di approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2023/2025;

Visto che dal predetto atto risulta che la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima, è composta da 25 posti di cui coperti 21 (situazione al 31/12/2022);

Preso atto pertanto che non si rilevano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Visto l'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'Area Risorse Umane ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi espressi nei modi e forme di legge;

### **DELIBERA**

1. di dare atto che il Comune di Ponte di Piave non ha situazioni di soprannumero né eccedenze di personale ai fini delle eventuali assunzioni di personale per l'anno 2023.

\*\*\*

La presente deliberazione viene dichiarata, con voti unanimi favorevoli, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

F.to IL SINDACO  
Paola Roma

F.to IL SEGRETARIO COMUNALE  
Barbara Paoletti

---

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Ponte di Piave, li

Il Responsabile del Servizio