



COMUNE PONTE DI PIAVE
Provincia di Treviso

VERBALE DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 67 del 11/07/2023

OGGETTO: NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE: TITOLO III DEL CCNL 16.11.2022 - ORDINAMENTO PROFESSIONALE. IDENTIFICAZIONE DEI NUOVI PROFILI PROFESSIONALI E COLLOCAZIONE DEGLI STESSI NELLE CORRISPONDENTI AREE NEL RISPETTO DELLE RELATIVE DECLARATORIE.

L'anno **duemilaventitre** addì **undici** del mese di **Luglio** alle ore 20.00, per determinazione del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale, presso RESIDENZA MUNICIPALE.

Eseguito l'appello risultano:

Nome	Incarico	Presente
ROMA PAOLA	Sindaco	SI
PICCO STEFANO	Assessore	SI
MORO STEFANIA	Assessore	SI
BUSO MATTEO	Assessore	SI
ZANOTTO GIOVANNA	Assessore	SI

Partecipa alla seduta la Dott.ssa PAOLETTI BARBARA, Segretario Comunale,

La Dott.ssa **ROMA PAOLA**, nella sua qualità di Sindaco, assume la Presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Proposta n. 20 del 11/07/2023

OGGETTO: NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE: TITOLO III DEL CCNL 16.11.2022 - ORDINAMENTO PROFESSIONALE. IDENTIFICAZIONE DEI NUOVI PROFILI PROFESSIONALI E COLLOCAZIONE DEGLI STESSI NELLE CORRISPONDENTI AREE NEL RISPETTO DELLE RELATIVE DECLARATORIE.

Il Responsabile del Area Tributi Personale - Cultura propone il seguente testo:

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- il D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165;
- il CCNL 16.11.2022 comparto Funzioni Locali;

Premesso che l'art. 12 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali ha introdotto un sistema di classificazione del personale in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

Considerato che:

- il nuovo modello di classificazione del personale si pone l'obiettivo di fornire agli Enti del comparto Funzioni Locali uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e contestualmente offrire ai dipendenti un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale;
- il suddetto sistema di classificazione intende aggiornare le declaratorie delle aree professionali adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane;

dato atto che il suddetto art. 12, ai commi 3 e 5, stabilisce che:

comma 3: "Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse";

comma 5: "I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area";
Precisato che il comma 4 dell'art. 12 prevede che "ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, ...omissis...", confermando il principio della flessibilità nell'utilizzo del personale e della piena fungibilità delle mansioni all'interno della stessa area;

Considerato che, ai sensi del comma 6 del suindicato art. 12 "gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A";

Preso atto che i nuovi profili professionali devono identificare ambiti di competenze teorico-pratiche e coprire complessivamente il fabbisogno di professionalità dell'ente, combinando, ove richieste, le necessarie specializzazioni;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 16.11.2022 l'individuazione dei profili professionali è oggetto di confronto con i soggetti sindacali e che con nota n. 4270 del 22/03/2023 e 6011 del 02/05/2023, le relative proposte sono state trasmesse alle organizzazioni e rappresentanze sindacali;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 135 del 06/12/2022 di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 così come recepito nel punto 3.3 del P.I.A.O. approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 31/01/2023;

Ravvisata pertanto la necessità di definire le competenze delle singole aree ed identificare i "nuovi" profili professionali, nel rispetto delle declaratorie di cui all'allegato A del succitato CCNL;

Precisato che il presente atto deliberativo persegue l'obiettivo di accrescere l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa, riconoscendo la professionalità e la qualità delle prestazioni lavorative, per un continuo miglioramento della funzionalità degli uffici;

Visto l'art. 13, comma 1, del CCL 16.11.2022 che fissa al 1° aprile 2023 l'entrata in vigore delle disposizioni contenute nel Titolo III del CCNL 16.11.2022 - Ordinamento Professionale;

Considerato altresì che, ai sensi del comma 2 del suddetto art. 13, "il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data (ovvero, dal 1° aprile 2023) secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)" come di seguito riportata:

Tabella B
Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione

Precedente sistema di classificazione	Nuovo sistema di classificazione
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	AREA DEGLI OPERATORI

Dato atto che, ai sensi del succitato art. 13, comma 2, il personale in servizio presso il Comune di Ponte di Piave alla data del 1° aprile 2023 è stato inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data (determinazione n. 154 del 30/03/2023);

Visto che con note n. 4270 del 22/03/2023 e n. 6011 del 02/05/2023 sono stati trasmesse, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 16/11/2022 le proposte dei nuovi profili professionali e le relative declaratorie;

Dato atto che le OO.SS. hanno richiesto il confronto e che, come da verbale del 08/05/2023, sono emerse le seguenti richieste:

"aggiungere la specifica "collaborazione nelle attività di carattere istruttorio nel campo amministrativo..."; nell'Area degli Operatori Esperti, per il profilo di "Operatore esperto servizi amministrativo-contabili", (nella descrizione della prima attività comprese nel profilo);

prevedere un profilo "ad hoc" dedicato alle mansioni amministrative afferenti l'area dei servizi demografici;

modificare il profilo di "Agente di polizia locale" in una diversa profilazione che contenga la dicitura "Operatore" di maggiore aderenza alle legge 65/86;

prevedere, nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, di un separato profilo di "Bibliotecario";

Ritenuto opportuno accogliere le osservazioni e richieste avanzate dalle OO.SS. durante il confronto del 08/05/2023;

Visto il parere tecnico favorevole reso ai sensi dell'art. 49 del D.lgs n. 267/2000;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49 del citato D.Lgs. 267/2000, il presente provvedimento non necessita del parere in ordine alla regolarità contabile da parte del Responsabile della Ragioneria, in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

con votazione unanime espressa nei modi e forme di legge;

DELIBERA

- 1) di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di procedere all'identificazione dei profili professionali del Comune di Ponte di Piave e alla loro collocazione nelle corrispondenti aree, nel rispetto delle declaratorie di cui all'allegato A del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali, come specificatamente indicato nell'allegato A), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, comprensivo delle richieste/osservazioni formulate dalle OO.SS.;
- 3) di approvare la declaratoria dei profili professionali dell'ente che descrive l'insieme dei requisiti professionali necessari per lo svolgimento delle mansioni pertinenti a ciascuna di esse, il livello di

conoscenze, le specifiche competenze ed attività, come risulta dall'allegato B), che tiene conto delle richieste scaturite dal confronto e che forma parte integrante del presente provvedimento;

4) di dare atto che con nota prot. n. 6011 del 02/05/2023 il presente provvedimento è stato trasmesso alle organizzazioni e rappresentanze sindacali ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 16.11.2022.

La presente deliberazione viene dichiarata, con voti unanimi e favorevoli, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 20**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE: TITOLO III DEL CCNL 16.11.2022 - ORDINAMENTO PROFESSIONALE. IDENTIFICAZIONE DEI NUOVI PROFILI PROFESSIONALI E COLLOCAZIONE DEGLI STESSI NELLE CORRISPONDENTI AREE NEL RISPETTO DELLE RELATIVE DECLARATORIE.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **11/07/2023**

Il Responsabile di Settore

Eddo Marcassa

Letto, approvato e sottoscritto da

IL SINDACO
ROMA PAOLA

IL SEGRETARIO COMUNALE
PAOLETTI BARBARA

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Ponte di Piave. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

PAOLETTI BARBARA in data 12/07/2023
Roma Paola in data 12/07/2023



COMUNE DI PONTE DI PIAVE
PROVINCIA DI TREVISO

DELIBERA N. 67 del 11/07/2023

Il 12/07/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio la deliberazione di Giunta Com.le numero **67 del 11/07/2023 con oggetto:**

NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE: TITOLO III DEL CCNL 16.11.2022 - ORDINAMENTO PROFESSIONALE. IDENTIFICAZIONE DEI NUOVI PROFILI PROFESSIONALI E COLLOCAZIONE DEGLI STESSI NELLE CORRISPONDENTI AREE NEL RISPETTO DELLE RELATIVE DECLARATORIE.

E vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000.

La delibera è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs N. 267/2000.

Data: 12/07/2023

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
MARSON LINDA

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Ponte di Piave. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

MARSON LINDA in data 12/07/2023