



# Comune di Ponte di Piave

*Provincia di Treviso*

## Tributi – Risorse umane

p.e.c.: [protocollo.comune.pontedipiave.tv@pecveneto.it](mailto:protocollo.comune.pontedipiave.tv@pecveneto.it)

31047 Piazza Garibaldi 1

Tel. 0422 858903

Fax 0422 857455

<http://www.pontedipiave.com>

C.F. 80011510262

P.I. 00595560269

Prot. 2989

Ponte di Piave, 08/03/2017

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI  
PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE –  
OPERAIO SPECIALIZZATO CON FUNZIONI ANCHE DI AUTISTA DI SCUOLABUS  
Categoria giuridica B3 a tempo pieno ed indeterminato**

**IL RESPONSABILE DELLE RISORSE UMANE**

VISTA la propria Determinazione n. 101 del 27/02/2017 con la quale è stato approvato il presente bando e indetto il concorso pubblico in oggetto,

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

VISTO IL D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, nonché il D.P.R. N. 487/1994 recante le norme sull'accesso ai pubblici impieghi;

VISTI il D.P.R. 445/2000, il D.Lgs. 267/2000, il D.Lgs. 152/97 e il D.Lgs 198/2006 nella parte in cui garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

VISTI i CCNL del comparto Regioni-Autonomie Locali;

VISTA la nota del Dipartimento Funzione Pubblica 18/07/2016 n. 37870, che stabilisce il ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione in alcuni Enti territoriali situati nelle Regioni all'interno delle quali si è completata la ricollocazione del personale soprannumerario di Città Metropolitane e Province (fra le quali il Veneto);

DATO ATTO che è stata espletata, con esito negativo, la procedura di mobilità esterna di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

**RENDE NOTO**

che è indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura di un posto a tempo pieno ed indeterminato nel profilo professionale di Collaboratore professionale – Operaio specializzato, con funzioni anche di autista di scuolabus - Cat. B3 giuridica – Area Tecnica;

che la graduatoria risultante dalla selezione potrà essere utilizzata anche per eventuali assunzioni a tempo pieno o parziale con contratto a tempo indeterminato o determinato;

che lo svolgimento della procedura selettiva e la copertura del posto sono subordinati alle prescrizioni e/o limitazioni di leggi presenti e future in materia di assunzioni;

La riserva prevista per i volontari in ferma breve o in ferma prefissata quadriennale delle forze armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte, nonché agli ufficiali di completamento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che

abbiano completato senza demerito la ferma, opera ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. 2015/2011 nella misura del 30% sul numero degli assunti. Tale riserva sarà pertanto configurabile per ulteriori eventuali assunzioni oltre a quella del presente bando, mediante scorrimento della graduatoria degli idonei, al raggiungimento dell'unità di riserva.

Coloro che intendano avvalersi della riserva prevista nel precedente periodo devono farne espressa menzione nella domanda di partecipazione al concorso, pena la decadenza del relativo beneficio.

Se due o più candidati, a conclusione della prova d'esame, nonché di altri titoli di preferenza e precedenza (casi di cui all'art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/94) ottengono pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età, così come previsto dalla Legge 191/98, art. 2, comma 9.

## **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al vincitore del concorso sarà attribuito il trattamento economico derivante dall'applicazione del C.C.N.L. vigente per la categoria giuridica B3, gli eventuali assegni per nuclei familiari, tredicesima mensilità, le eventuali altre indennità previste dal contratto di comparto e dal contratto decentrato. Gli assegni saranno soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali di legge.

## **REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO**

Per partecipare alla selezione gli aspiranti devono:

- 1) avere età non inferiore ai 18 anni;
- 2) essere cittadini italiani o di altro Stato dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni indicate nel DPCM n. 174/1994. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza ed avere una adeguata conoscenza della lingua italiana.
- 3) godere di diritti politici e civili;
- 4) non avere riportato condanne penali, anche non definitive, e di non avere procedimenti penali in corso, per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione. Il Comune si riserva inoltre di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato una qualsiasi condanna penale definitiva, alla luce del titolo, dell'attualità e della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire;
- 5) essere in possesso almeno di diploma di istruzione di secondo grado di durata triennale;
- 6) essere in possesso della patente di guida di categoria D, della carta di qualifica di conducente, CQC - trasporto persone ;
- 7) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione; non essere stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo oggettivo; non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 8) essere fisicamente idonei all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente, allo scopo di accertare se abbiano l'idoneità necessaria per poter esercitare le funzioni connesse allo specifico profilo professionale.
- 9) aver adempiuto agli obblighi di leva (solo per i cittadini italiani soggetti a tali obblighi);

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di partecipazione nonché al momento dell'assunzione.

## **DATA DI SCADENZA**

L'avviso del presente bando viene pubblicato in **Gazzetta Ufficiale - IV Serie Speciale - Concorsi**.

Le domande di partecipazione al concorso con i relativi allegati dovranno pervenire al protocollo di questo Comune, Piazza Garibaldi n. 1 - 31047 Ponte di Piave (Tv), con una delle seguenti modalità:

- direttamente all'ufficio protocollo presso la sede del Comune di Ponte di Piave, durante l'orario di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle ore 8:45 alle ore 12:15);
- a mezzo posta elettronica certificata al seguente indirizzo: protocollo.comune.pontedipiave.tv@pecveneto.it con riferimento a tale sistema si precisa che la stessa verrà accettata soltanto in caso di invio da una casella di posta elettronica certificata;
- mediante invio al seguente numero di fax 0422-857455 (nel caso di trasmissione tramite fax il candidato dovrà accertarsi telefonicamente al numero 0422-858916 che la domanda sia correttamente pervenuta);
- a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno. La raccomandata deve pervenire entro il termine perentorio di scadenza dell'avviso,

e dovranno pervenire obbligatoriamente entro le ore

**12.00 del giorno 18 aprile 2017**

**Non saranno ammesse le domande prevenute oltre i termini sopra indicati.**

Il Comune di Ponte di Piave non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

## **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E DICHIARAZIONI**

La domanda va redatta in carta semplice come da schema allegato al presente bando.

Nella domanda di partecipazione il concorrente, oltre ad indicare le proprie generalità complete, deve dichiarare sotto la propria responsabilità quanto segue:

- la data ed il luogo di nascita;
- lo stato civile;
- l'attuale residenza e il recapito presso cui dovranno essere indirizzate tutte le comunicazioni relative al concorso;
- il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di un paese dell'Unione Europea conformemente a quanto previsto dal D.P.C.M. del 07/02/1994 n. 174;
- il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- le eventuali condanne penali riportate (dichiarazione da effettuare anche in assenza assoluta di condanne e procedimenti). Si precisa che ai sensi della L. 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di Procedura Penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparato alla condanna;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

- di non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- di non essere stati licenziati da precedenti rapporti di lavoro presso pubbliche amministrazioni per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
- di essere fisicamente idonei all'impiego;
- il titolo di studio posseduto;
- di possedere la patente di guida categoria D;
- di possedere la carta di qualifica di conducente ( CQC ) trasporto persone;
- di essere a conoscenza il che calendario delle prove verrà pubblicato all'albo del Comune di Ponte di Piave e sulla home-page dello stesso;
- di accettare senza riserve tutte le disposizioni che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune risultanti dalle norme regolamentari in vigore e dalle modificazioni che potranno essere apportate in futuro;
- di essere consapevole che la nomina del concorrente vincitore avrà luogo solo se consentita dalla normativa in materia di assunzioni vigente al momento della nomina stessa, nonché di aver preso visione del bando e delle norme ivi richiamate.

## **DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

### **DOCUMENTI OBBLIGATORI:**

Copia fotostatica di un documento di identità personale in corso di validità munito di fotografia;

L'Amministrazione procederà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese con la presente domanda.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, qualora dai controlli di cui sopra emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti a causa di provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

In esecuzione della L. 370/88 non sono soggetti all'imposta di bollo la domanda ed i documenti per la partecipazione al concorso.

## **REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA – AMMISSIONE O ESCLUSIONE**

Non è sanabile, e comporta l'esclusione dal concorso l'omissione nella domanda:

- del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
- della firma del concorrente di sottoscrizione della domanda stessa.

Le domande che presentino delle imperfezioni formali o delle omissioni non sostanziali potranno essere ammesse alla regolarizzazione.

Il termine per la presentazione della domanda è perentorio. La mancata presentazione nel termine stabilito comporterà l'esclusione dal concorso.

L'esclusione dei candidati al concorso verrà comunicata entro la data prevista per le prove d'esame

## **SVOLGIMENTO DEL CONCORSO**

Gli esami concorsuali, verteranno in una prova pratica e una prova orale, che si intendono superate con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30 per ciascuna prova.

- 1) prova scritta teorica (domande a risposte multiple) sulle seguenti materie:
  - Normativa inerente gli enti locali
  - nozioni sulla professione inerente il posto a concorso
  - Diritti e doveri del dipendente pubblico
- 2) prova pratica di tipo manuale (es. manutenzione, riparazione ecc) e prova di guida dello scuolabus ;
- 3) prova orale sulle materie di cui al punto 1.

## **SEDE E DIARIO DELLE PROVE**

La sede e il diario delle prove verranno pubblicate, almeno 15 giorni prima, all'albo del Comune di Ponte di Piave, sulla home-page dello stesso e varrà come notifica.

Conseguiranno l'ammissione alla prova successiva i candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 21/30.

La valutazione della prova sarà resa nota al termine della seduta della Commissione mediante affissione all'Albo Pretorio dell'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio da ciascuno riportato.

La valutazione complessiva è determinata dalla media dei voti conseguiti nelle prove.

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine del punteggio finale riportato da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti dei titoli di preferenza previsti dalla normativa. e sarà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito dell'Ente.

## **COMMISSIONE GIUDICATRICE**

La Commissione giudicatrice, nominata ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. 487/94, procede ad esaminare la regolarità delle domande inoltrate dai concorrenti.

Nella sua prima riunione stabilisce i criteri e le modalità di valutazione delle prove al fine di assegnare i punteggi attribuiti alle singole prove.

La Commissione giudicatrice stabilisce il termine del procedimento concorsuale e lo rende pubblico.

Per sostenere le prove d'esame i concorrenti dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di identità personale in corso di validità munito di fotografia.

Coloro che per qualsiasi motivo non si presentano nel giorno ed ora stabiliti per le prove d'esame, sono dichiarati rinunciatari.

Tale Commissione, inoltre, forma la graduatoria di merito dei concorrenti in base alle risultanze degli esami ai quali gli stessi sono stati sottoposti.

La graduatoria risultante a seguito del presente avviso potrà essere utilizzata anche per ulteriori assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, anche presso altri Servizi e nel medesimo profilo professionale, che si rendessero necessarie durante il periodo di vigenza della graduatoria.

## **GRADUATORIA**

Al termine delle prove d'esame, la Commissione Giudicatrice formula la graduatoria dei candidati idonei.

La graduatoria di merito viene formata secondo l'ordine dei punteggi ottenuti dai candidati, e sarà compilata con l'osservanza delle vigenti disposizioni legislative, in particolare, a parità di punti, con l'osservanza delle preferenze e precedenza.

**Ai vincitori non verrà concesso il nulla-osta al trasferimento presso altra Pubblica Amministrazione prima dei tre anni di servizio.**

La graduatoria avrà validità secondo quanto stabilito dalla normativa vigente.

La graduatoria anzidetta potrà essere utilizzata, qualora se ne presenti la necessità, anche per assunzioni a tempo determinato o per posti a tempo indeterminato con profilo professionale equivalente.

La graduatoria viene approvata con determina del Responsabile delle Risorse Umane e costituisce l'atto conclusivo della procedura concorsuale.

Sarà successivamente pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Ponte di Piave e sul sito internet [www.pontedipiave.com](http://www.pontedipiave.com)

Dalla data di approvazione decorre il termine per l'impugnativa.

## **PARI OPPORTUNITA'**

Ai sensi della L. del 10 aprile 1991 n. 125 e l'art. 57 del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, il presente bando garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

## **DECADENZA**

La produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile determina la decadenza dalla nomina.

## **VISITA MEDICA**

Il candidato dichiarato vincitore dovrà sottoporsi a visita sanitaria di controllo da parte del servizio sanitario dell'Ulss per accertare l'esenzione da difetti che impediscano od ostacolino gravemente l'espletamento delle attività inerenti il posto messo a concorso.

## **COSTITUZIONE RAPPORTO DI LAVORO ED IMMISSIONE IN SERVIZIO**

L'assunzione in servizio del vincitore sarà subordinata alle prescrizioni e/o limitazioni del D.Lgs n. 165/2001 e alle altre norme vigenti e future in materia.

Ai fini dell'assunzione si precisa che la stessa sarà comunque subordinata alle disposizioni vigenti in materia di assunzione di personale.

Il rapporto di lavoro con il vincitore del concorso sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta, conformemente alle norme previste dall'ordinamento in vigore.

La nomina è comunicata all'interessato mediante PEC se il vincitore ne è in possesso, o in alternativa mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento o a mezzo telegramma, con indicazione del giorno in cui dovrà assumere servizio.

Il vincitore del concorso, ricevuta la comunicazione da parte dell'Amministrazione Comunale di Ponte di Piave, dovrà presentare, entro 30 giorni, la documentazione che sarà successivamente specificata riguardante il possesso dei requisiti generali previsti dal presente Bando.

Nello stesso termine dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato (in caso contrario dovrà presentare dichiarazione di opzione per il nuovo rapporto di lavoro) e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001.

Qualora il vincitore non ottemperi a quanto sopra indicato, nei termini richiesti, si considera rinunciatario al posto.

La nomina decorre, agli effetti economici, dalla data di effettiva assunzione in servizio.

La stessa diviene definitiva dopo il compimento, con esito favorevole, del periodo di prova della durata di mesi sei.

Con la partecipazione al concorso, è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserva, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando di concorso, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale degli Enti Locali e delle altre disposizioni, anche in tema di autorizzazione dei dati sensibili, ai sensi del nuovo codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003.

## **DISPOSIZIONI FINALI**

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente bando con provvedimento motivato.

Il presente bando viene revocato altresì qualora la procedura di mobilità di cui all' art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, abbia esito positivo.

In caso di decadenza o di rinuncia da parte di uno o più vincitori entro il termine di validità della graduatoria previsto dalla normativa vigente, il Comune si riserva la facoltà di procedere alla assunzione del successivo concorrente in posizione utile, secondo l'ordine della graduatoria di merito.

I dati personali degli interessati saranno trattati, nel rispetto del D. Lgs. 196/2003, presso l'Ufficio Risorse Umane del Comune di Ponte di Piave per le finalità di gestione della presente procedura e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il presente bando viene pubblicato fino alla scadenza sopra indicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Ponte di Piave ed è disponibile sul sito del Comune [www.pontedipiave.com](http://www.pontedipiave.com) nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso.

Per qualsiasi informazione è possibile rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane del Comune di Ponte di Piave recapito 0422/858903.

**Il Responsabile del Servizio  
Eddo Marcassa**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i  
e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma digitale

**Contrassegnare con una X le caselle e completare le dichiarazioni**

Al **SINDACO**  
del Comune di Ponte di Piave  
Piazza Garibaldi 1  
31047- Ponte di Piave

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

**c h i e d e**

di essere ammesso/a al Concorso pubblico per assunzione di n. 1 "**Collaboratore professionale Operaio specializzato con funzioni anche di autista di scuolabus**" – **Cat. B3 – a Tempo pieno e Indeterminato, da assegnare all'Area Tecnica.**

a tal fine dichiara sotto la propria personale responsabilità:

- di essere nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ (Prov di \_\_\_\_\_) Stato \_\_\_\_\_ (per i nati all'estero);
- di essere di stati civile \_\_\_\_\_;
- di essere residente a \_\_\_\_\_ Prov. (\_\_\_\_\_) C.A.P. \_\_\_\_\_ in via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_;
- Tel. \_\_\_\_\_ Cell. \_\_\_\_\_ mail \_\_\_\_\_  
P.E.C. (eventuale) \_\_\_\_\_
- chiede che tutte le comunicazioni relative al concorso vengano inviate al seguente domicilio: \_\_\_\_\_ Prov.(\_\_\_\_\_) C.A.P. \_\_\_\_\_ in via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ impegnandosi a comunicare qualsiasi variazione dello stesso;
- di essere cittadino italiano o equiparato;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ Prov.(\_\_\_\_\_);
- di non essere iscritto nelle liste elettorali per i seguenti motivi (indicare i motivi della non iscrizione o della cancellazione) \_\_\_\_\_;
- di possedere almeno il diploma di istruzione di secondo grado di durata triennale;
- di possedere la patente di guida di categoria D;
- di possedere la carta di qualifica di conducente (CQC) trasporto persone;
- di non aver riportato condanne penali (in caso contrario indicare le eventuali condanne riportate anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) \_\_\_\_\_;
- di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare gli eventuali procedimenti penali) \_\_\_\_\_;



- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione;
- di non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- di non essere stato licenziato da precedenti rapporti di lavoro presso pubbliche amministrazioni per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
- di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- di essere a conoscenza che il calendario delle prove sarà pubblicato sulla home-page del sito del Comune ([www.pontedipiave.com](http://www.pontedipiave.com)) almeno 15 giorni prima;
- di accettare senza riserva tutte le disposizioni che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune risultanti dalle norme regolamentari in vigore e dalle modificazioni che potranno essere apportate in futuro;
- di essere consapevole che la nomina del concorrente vincitore avrà luogo solo se consentita dalla normativa in materia di assunzioni vigente al momento della nomina stessa, nonché di aver preso visione del bando e delle norme ivi richiamate.

Il sottoscritto, consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, dichiara, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del P.D.R. 445/2000 che quanto sopra affermato corrisponde a verità.

**Dichiarazione relativa al trattamento dei dati personali:**

Il Sottoscritto, indistintamente, alla luce delle disposizioni del nuovo codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/2003, dichiara il proprio univoco e incondizionato consenso al trattamento di tutti i dati personali esclusivamente necessari all'espletamento del procedimento concorsuale ed alla eventuale assunzione in servizio.

Data \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(firma)

N.B. Per le domande consegnate direttamente all'ufficio protocollo, se si allega eventuale documentazione è necessario predisporre il relativo elenco in duplice copia.