



CONSORZIO DI BONIFICA PIAVE

PROT. N. 11237 DEL 24 GIU. 2016

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A CHIAMATA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN GUARDIANO DI SOSTITUZIONE PRESSO IL SETTORE GESTIONE E MANUTENZIONE AREA BONIFICA

1. In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 117 del 26.5.2016 è indetta una selezione per l'assunzione a chiamata a tempo pieno e indeterminato di un Guardiano presso l'Area Tecnica Gestione e Manutenzione – Settore Gestione e Manutenzione area bonifica (Area B - Parametro 127).

La figura professionale oggetto del presente avviso dovrà, secondo le direttive del Capo Settore Gestione e Manutenzione:

- curare la sorveglianza, l'esercizio e la manutenzione dei manufatti delle opere e degli impianti in gestione al Consorzio nelle zone ad esso affidate;
- organizzare, controllare e coordinare il personale sottoposto;
- assicurare l'assistenza e la collaborazione per l'esecuzione dei lavori nelle zone di spettanza;
- rilevare, contestare e verbalizzare le infrazioni alle norme di polizia idraulica ed alle norme di tutela del territorio rurale;
- effettuare prelievi per la verifica della qualità delle acque irrigue e di bonifica - allo scopo è obbligatoria la qualifica di Guardia giurata particolare;
- svolgere a turno il servizio di reperibilità;
- svolgere ogni altro incarico, compatibile con le funzioni relative alla qualifica, che gli venga affidato dai superiori.

2. Per l'ammissione alla selezione, i richiedenti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea purché, ai sensi del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174 possiedano i seguenti requisiti:
 - godano dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - siano in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana.
 - b) godimento dei diritti civili e politici;
 - c) inesistenza di condanne per reati che comportino la perdita dell'elettorato attivo e passivo o il licenziamento di diritto ai sensi dell'art. 61 del CCNL per i dipendenti dai Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario
 - d) diploma di scuola media superiore con indirizzo tecnico;
 - e) idoneità fisica all'impiego;
 - f) patente di guida cat. "B"
 - g) devono risiedere o impegnarsi a trasferire la residenza in caso di assunzione, in uno dei seguenti Comuni compresi nel territorio delle zone di guardiania dalla n. 13 alla n. 18:
Breda di Piave, Cordignano, Codognè, Cimadolmo, Chiarano, Carbonera, Casale sul Sile, Colle Umberto, Fontanelle, Fossalta di Piave, Gaiarine, Godega, Gorgo al Monticano, Mareno di Piave, Mansuè, Meduna di Livenza, Motta di Livenza, Monastier, Morgano, Meolo, Orsago, Oderzo, Ormelle, Portobuffolè, Ponte di Piave, Preganziol, Roncade, San Vendemiano, San Fior, Santa Lucia di Piave, Susegana, San Polo di Piave, Salgareda, San Biagio di Callalta, Silea, Treviso, Vittorio Veneto, Vazzola, Zenson di Piave, Zero Branco

Non sono fissati limiti di età.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda.

3. Le domande di partecipazione, redatte in carta libera secondo lo schema allegato A), debitamente sottoscritte, dovranno essere indirizzate al Consorzio di Bonifica Piave, via Santa Maria in Colle 2 – 31044 Montebelluna (TV) e pervenire **entro e non oltre le ore 12,00 dell'11 luglio 2016.**

Sono ammesse le seguenti modalità di presentazione:

- raccomandata A.R., in tal caso farà fede la data del timbro dell'ufficio postale accettante;
- consegna a mani all'Ufficio Punto Consorzio o protocollo dell'Ente che ne rilascerà apposita ricevuta;
- invio tramite fax al n. 0423 601446;
- invio a mezzo PEC all'indirizzo consorziopiave@pec.it

Ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000, la firma in calce alla domanda non deve essere autenticata e va apposta dall'interessato, in originale, in forma leggibile e per esteso.

4. Nella domanda i concorrenti dovranno dichiarare, sotto la loro personale responsabilità:
- a) cognome e nome, data e luogo di nascita e luogo di residenza;
 - b) il possesso dei requisiti di cui al precedente punto 2), con precisazione del Comune dove sono iscritti nelle liste elettorali e delle eventuali condanne penali;
 - c) l'accettazione, senza riserve, delle condizioni previste dal presente avviso, dal Piano di organizzazione variabile dell'ente e dal vigente C.C.N.L.;
 - d) il domicilio con indirizzo di posta elettronica e recapito telefonico presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza indicata. Il Consorzio declina fin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo e recapiti indicati nella domanda.
5. Alla domanda dovrà essere allegata:
- ✓ copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
 - ✓ il curriculum vitae e/o professionale. Nel curriculum i candidati potranno indicare quanto riterranno utile segnalare nel loro interesse. Le informazioni che venissero riportate dovranno comunque essere complete ed esaustive.

I candidati potranno allegare la documentazione dei servizi/incarichi, esperienze lavorative eventualmente svolti presso Enti pubblici o ditte private ed ogni altro titolo di studio o documento che ritengono di presentare nel loro interesse (es. Attestati di corsi svolti, ecc.)

6. La selezione verrà effettuata secondo quanto stabilito dal Piano di Organizzazione Variabile approvato dal Consorzio¹.

In ragione del numero di domande, la Commissione si riserva la possibilità di procedere alla preselezione dei candidati da sentire al colloquio mediante prova scritta, anche tramite test, sulle materie d'esame e/o di tipo attitudinale. Il punteggio ottenuto durante la prova scritta sarà considerato ai fini della valutazione finale da parte della Commissione; in sede di valutazione finale da parte della Commissione verranno considerati anche eventuali titoli di studio posseduti in aggiunta a quelli previsti dal P.O.V. per la qualifica da assegnare ed esperienze lavorative purché attinenti alle nuove mansioni

La data e l'orario del colloquio e dell'eventuale prova scritta, verranno comunicati via mail o telefonicamente ai candidati ammessi con almeno due giorni di preavviso.

7. L'eventuale prova scritta, il colloquio con la Commissione e quello finale con il C.d.A. si svolgeranno

¹ a) Assunzioni

I dipendenti, secondo le norme dei contratti collettivi di categoria, sono assunti per chiamata o per concorso.

In caso di assunzione per chiamata il Consorzio si avvale di procedura di selezione. (..)

In caso di assunzione per chiamata del personale non dirigente, previa pubblicazione di avviso, verrà effettuata una preselezione su base tecnico-attitudinale da parte di una commissione composta dal direttore generale, dal Dirigente di area interessato ed, eventualmente, da altro dirigente, con l'ausilio del Capo Settore interessato (salvo il caso di assunzione di Capo Settore) e di eventuali esperti nominati dal Consiglio di Amm.ne; la Commissione, per quanto non compiutamente disciplinato dall'avviso, individua le modalità di svolgimento della preselezione e i criteri ritenuti più adeguati e funzionali in relazione al ruolo da ricoprire; la valutazione finale viene fatta mediante colloquio da parte della Consiglio di Amm.ne.

presso la sede consortile di Montebelluna, e verteranno sulle seguenti materie:

- nozioni sui Consorzi di bonifica, loro funzioni;
- nozioni di base sulla normativa di riferimento (principalmente RD 368/1904; RD 523/1904; RD 1775/1933);
- regolamenti consortili: in particolare Regolamento per l'esercizio e la manutenzione delle opere di bonifica, Regolamento per l'utilizzo delle acque a scopo irriguo e tutela delle opere irrigue, Regolamento delle concessioni e autorizzazioni precarie (tutti disponibili sul sito del Consorzio - sezione Amministrazione Trasparente);
- conoscenze sulla gestione e manutenzione delle opere idrauliche, irrigue, degli impianti di sollevamento acque e/o di produzione di energia.
- nozioni base sul catasto terreni e fabbricati
- utilizzo di strumenti informatici;

Il candidato dovrà presentarsi alle prove e al colloquio munito di documento di riconoscimento. Non sono ammessi manuali o libri di testo.

8. L'accettazione dell'assunzione dovrà intervenire entro sette giorni dal ricevimento della relativa comunicazione che potrà essere effettuata anche tramite mail.
Prima di assumere servizio il candidato, se richiesto, dovrà produrre, a pena di decadenza, in competente carta legale, i documenti attestanti il possesso dei requisiti richiesti e dichiarati nella domanda.
Il Consorzio potrà sottoporre il candidato selezionato a visita medica di controllo per verificare il possesso del requisito di cui all'art. 2 lett. e).
Il periodo di prova è stabilito in mesi tre.
9. Il trattamento economico mensile lordo previsto dal vigente C.C.N.L. è così costituito (Area B - Parametro 127): stipendio base € 1.607,36. Esso viene corrisposto per 14 mensilità. I suddetti emolumenti sono sottoposti alle ritenute erariali, assistenziali e previdenziali previste dalla legge.
10. Il rapporto di lavoro sarà regolato dalle norme del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica stipulato in data 25.03.2010, rinnovato da ultimo con Accordo del 28.06.2013, degli Accordi Aziendali, e del vigente Piano di organizzazione variabile (POV) dell'Ente, ai quali viene fatto riferimento per quanto non previsto dal presente avviso.
11. I dati personali relativi ai candidati saranno oggetto di trattamento, con o senza ausilio di mezzi elettronici, limitatamente e per il tempo necessario per le finalità e gli adempimenti relativi alla procedura con le modalità di cui all'allegata Informativa ex art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003 (Allegato sub B), di cui il candidato dovrà attestare di aver preso visione e rilasciare il relativo consenso, nell'istanza di partecipazione. Le medesime informazioni possono essere comunicate dall'Ente esclusivamente alle Amministrazioni pubbliche interessate alla posizione giuridico economica dei candidati.
12. Fino all'adozione della delibera di assunzione, il Consorzio si riserva la facoltà di modificare e/o revocare il presente avviso di selezione senza che alcuno degli aspiranti possa vantare qualsivoglia diritto.
13. Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 241/90 si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla procedura in oggetto è la dr.ssa Giuseppina Dametto – Dirigente dell'Area Amministrativa.

Titolare del trattamento è il Consorzio di Bonifica Piave, via Santa Maria in Colle n. 2, 31044 Montebelluna (TV).

Per informazioni e chiarimenti rivolgersi al Capo Settore Ragioneria e Risorse Umane: dott.ssa Marianna Stocco (Tel. 0423/2917).

Montebelluna, 24 GIU. 2016



IL DIRETTORE GENERALE

- ing. Paolo Battagion -

SCHEMA DI DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A CHIAMATA DI UN GUARDIANO DI SOSTITUZIONE PRESSO IL SETTORE GESTIONE E MANUTENZIONE AREA BONIFICA

-----§-----

AI CONSORZIO DI BONIFICA PIAVE
Via Santa Maria in Colle, 6
31044 MONTEBELLUNA (TV)

Il/La sottoscritt _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione per l'assunzione di un guardiano di sostituzione presso l'Area Tecnica Gestione e Manutenzione – Settore Gestione e Manutenzione area bonifica, con contratto a tempo pieno e indeterminato (Area B - Parametro 127), indetta da questo Consorzio con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 117 del 26.5.2016. Allo scopo

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. n.445/2000:

a) di essere nato/a a _____ pv. _____ il _____
e di risiedere a _____ pv. _____
in Via _____ n° _____ C.A.P. _____

b) di essere in possesso della cittadinanza italiana;

oppure

di essere in possesso della seguente cittadinanza _____ e

di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza

di avere adeguata conoscenza della lingua italiana

c) di godere dei diritti civili e politici;

d) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____;

e) *(barrare, e compilare se del caso, l'opzione che interessa)*

l'inesistenza di condanne per reati che comportino il licenziamento di diritto ai sensi dell'art. 61² del CCNL per i dipendenti dai Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario, e in particolare di non aver riportato condanne penali

ovvero

l'inesistenza di condanne per reati che comportino il licenziamento di diritto ai sensi dell'art. 61³ del CCNL per i dipendenti dai Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario, **precisando** di aver riportato le seguenti condanne penali

2 Art. 61 del CCNL "LICENZIAMENTO DI DIRITTO"

Il licenziamento di diritto viene inflitto: a) per condanna, passata in giudicato, per delitti contro la moralità pubblica ed il buon costume previsti agli artt. da 519 a 521 del c.p. , all'art. 3 della L. 20.02.1958, n. 75 e dell'art. 537 del c.p.; b) per condanna, passata in giudicato, per delitti di rapina, estorsione, millantato credito, furto, truffa, appropriazione indebita; c) per condanna, passata in giudicato, per i delitti di peculato, malversazione, concussione, corruzione e per delitti contro la fede pubblica, esclusi quelli di cui agli art. 457,495,498 del c.p.; d) per condanna, passata in giudicato, per i delitti contro la personalità dello Stato, esclusi quelli previsti dal titolo I capo IV del libro II del c.p.; e) in generale per condanna, passato in giudicato, che comporti l'interdizione perpetua dai pubblici uffici ovvero l'applicazione di una misura di sicurezza detentiva o della libertà vigilata.

3 Si veda nota 2)

- _____
- _____
- f) di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- g) di essere in possesso del seguente titolo di studio _____

rilasciato in data _____ da _____;

- h) di essere in possesso di patente di guida cat. "B"
- i) *(barrare l'opzione che interessa)*
- di essere residente in uno dei Comuni compresi nel territorio delle zone di guardiania dalla n. 13 alla n. 18, elencati nell'Avviso
ovvero
- di non essere residente in uno dei Comuni compresi nel territorio delle zone di guardiania dalla n. 13 alla n. 18, elencati nell'Avviso ma di impegnarsi a trasferire la residenza in caso di assunzione, in uno di tali Comuni
- j) di accettare senza riserve le condizioni previste dall'Avviso di Selezione, dal Piano di organizzazione variabile del Consorzio e dal vigente C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e Miglioramento Fondiario stipulato in data 25.03.2010 e rinnovato con accordo del 28.06.2013 e accordi aziendali.
- k) di eleggere a proprio domicilio per ogni comunicazione relativa alla Selezione il seguente indirizzo:

Via _____ n. _____ cap. _____

Città _____ p.v. _____ tel. _____:

l'indirizzo di posta elettronica – mail a cui possono essere inviate le comunicazioni è il seguente:

sollevando il Consorzio da ogni responsabilità in caso di mancato ricevimento delle comunicazioni se qualora intervengano variazioni non comunicate.

Autorizza il Consorzio al trattamento dei dati personali contenuti nella presente domanda e negli allegati.

Si allegano:

- copia fotostatica di valido documento di identità;
- curriculum vitae formativo e professionale
- eventuali altri titoli, documenti, dichiarazioni

(Luogo e data)

FIRMA

Oggetto: Informativa ex art. 13 D. Lgs. n. 196/2003 (“Codice in materia di protezione dei dati personali”).

Si informa che per l’espletamento della procedura di selezione e per l’eventuale successiva assunzione, nonché per la gestione del relativo rapporto di lavoro, il Consorzio entrerà in possesso di Suoi dati qualificati come personali dal decreto legislativo in oggetto indicato.

Con riferimento a tali dati, ai sensi e per gli effetti dell’art. 13 del predetto decreto, si comunica quanto segue:

- i dati verranno trattati in relazione alle esigenze relative all’espletamento delle procedure sopra indicate, nonché per l’adempimento degli obblighi legali, contabili e contrattuali dalla stessa derivanti. Il trattamento sarà effettuato con supporto di mezzi cartacei, informatici e/o telematici;
- il trattamento avverrà in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi, nel rispetto del citato decreto;
- il conferimento dei dati stessi è obbligatorio per tutto quanto è richiesto dagli obblighi legali, contabili e contrattuali; pertanto, l’eventuale rifiuto a fornirli, in tutto o in parte, od al successivo trattamento potrà determinare l’impossibilità dello scrivente di dar corso alla predetta procedura ed al conseguente eventuale rapporto contrattuale;
- il mancato conferimento di tutti i dati che non siano riconducibili ad obblighi legali, contabili e contrattuali sarà valutato dalla scrivente di volta in volta e determinerà le conseguenti decisioni rapportate all’importanza per la scrivente dei dati richiesti e non conferiti.
- ferme restando le comunicazioni effettuate in esecuzione degli obblighi di legge, i dati potranno essere comunicati alle Amministrazioni Pubbliche ed ai soggetti privati competenti per gli accertamenti e controlli delle circostanze “autocertificate” e/o non completamente documentate dagli interessati;
- i dati verranno trattati per tutta la durata della procedura, del rapporto contrattuale ed anche successivamente per adempiere agli obblighi sopraindicati.
- relativamente ai dati medesimi il candidato potrà esercitare i diritti previsti all’art. 7 del D. Lgs. n. 196/2003, di cui viene allegata copia, nei limiti ed alle condizioni previste dagli artt. 8, 9 e 10 del medesimo decreto.

Titolare del trattamento dei dati personali è il Consorzio di Bonifica Piave, corrente in Montebelluna (TV), via Santa Maria in Colle, n. 2, tel. n. 0423.2917, fax n. 0423.601446, email: info@consorziopiave.it

TITOLO II DIRITTI DELL’INTERESSATO - Art. 7:

1. L’interessato ha diritto di ottenere la conferma dell’esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L’interessato ha diritto di ottenere l’indicazione:
 - a) dell’origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità del trattamento;
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l’ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell’art. 5, comma 2;
 - e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L’interessato ha diritto di ottenere:
 - a) l’aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l’integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c) l’attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.
4. L’interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:
 - a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
 - b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.