



REGIONE DEL VENETO

POR FSE 2014-2020 - Pubblica utilità e Cittadinanza Attiva

Progetti per l'inserimento lavorativo temporaneo di disoccupati privi di tutele
DGR 624 del 8 maggio 2018

Progetto "4 Comuni uniti per l'inclusione"

approvato con Decreto 670/2018 - Titolarità Comune di Ponte di Piave
Cod. 6634-0003-624-2018 – CUP. I86C18000380006

COMUNE DI PONTE DI PIAVE

VERBALE DI SELEZIONE DEL 10.01.2019

Il giorno 10 gennaio 2019 alle ore 14.00 presso la Sede municipale del Comune di Ponte di Piave, Piazza Giuseppe Garibaldi, 1, si è riunita la Commissione competente a svolgere i colloqui previsti per la verifica di idoneità relativa al progetto "4 Comuni uniti per l'inclusione" - Pubblica Utilità e Cittadinanza Attiva – Progetti per l'inserimento lavorativo temporaneo di disoccupati privi di tutele - DGR 624 del 8 maggio 2018, di cui all'avviso pubblicato dal 12.12.2018 al 03.01.2019.

La Commissione risulta così composta:

Amministrativo dei Servizi Sociali – dott. Pregnolato Antonio
Assistente Sociale del Comune capofila – dott.ssa Sara Tonetto
Operatore del mercato del lavoro della Cooperativa Insieme Si Può – dott. Paolo Parro (verbalizzante)

La Commissione

prende atto che a seguito della pubblicazione dell'avviso di selezione di cui trattasi ed entro la data prevista nello stesso avviso pubblico, sono pervenute per il Comune di Ponte di Piave n 2 richieste e che i candidati ammessi, dopo verifica dei requisiti, risultano n 2 e precisamente:

DRUSIAN GIULIANO CF: DRSGLN75H12F999E nato il 12/06/1975 – a ODERZO (TV)
LOZITO GIUSEPPE CF: LZTGPP58A01G291F nato il 01/01/1958 – a PALO DEL COLLE (BA)

La commissione prende atto che il Sig. LOZITO GIUSEPPE non si presenta per la selezione.

La selezione si svolge secondo i criteri indicati nella scheda di valutazione allegata e definiti in occasione del tavolo di lavoro della rete territoriale dei partner, tenutosi in data 10 ottobre 2018 presso il Comune di Ponte di Piave.

Al termine di ogni colloquio la commissione attribuisce a ognuno dei candidati il relativo punteggio assegnando massimo punti 30 per la valutazione del colloquio. Ai candidati idonei con punteggio minimo di punti 18, vengono in seguito applicati massimo punti 7 per gli aspetti prioritari

Conclusa la valutazione complessiva delle singole posizioni e, considerati gli esiti dei colloqui, si evidenziano le seguenti risultanze finali:

N	CANDIDATO	Percorso scelto	Punteggio colloquio	Punteggio criteri aggiuntivi	TOTALE	Idoneo/Non idoneo	Selezionato/Non selezionato
1	DRUSIAN GIULIANO	II	26	1	27	IDONEO	SELEZIONATO

Ultimati i lavori, la Commissione chiude la seduta alle ore 14.25

Letto, confermato e sottoscritto.

La Commissione

Antonio Pregolato

Sara Tonetto

Paolo Parro



