

**SCHEMA DI ACCORDO**  
**TRA I COMUNI DI PONTE DI PIAVE E ZERO BRANCO PER L'UTILIZZAZIONE**  
**DELLA GRADUATORIA DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA**  
**DI N. 1 POSTO DI ESECUTORE OPERAIO (CAT. B1)**

L'anno duemilasedici, il giorno \_\_\_\_\_, del mese di \_\_\_\_\_,

TRA

il Comune di Ponte di Piave (C.F. 80011510262) con sede in Piazza Garibaldi 1 – 31047 Ponte di Piave,  
legalmente rappresentato da \_\_\_\_\_, in qualità di

\_\_\_\_\_ in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale  
n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, esecutiva ai sensi di legge

E

il Comune di Zero Branco (C.F. \_\_\_\_\_) con sede in Piazza Umberto I, 1

\_\_\_\_\_ legalmente rappresentato dal  
\_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_, in  
esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ esecutiva ai sensi  
di legge;

PREMESSO che:

- l'art. 9 della Legge 16/01/2003 n. 3, prevede che gli Enti Pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione secondo le modalità e i criteri stabiliti in apposito regolamento, emanato ai sensi dell'art. 17, comma 2, della L. n. 400/1988, su proposta del Ministro della Funzione Pubblica, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze;
- l'art. 3, comma 61 della Legge 24/12/2003 n. 350 prevede che, nelle more dell'adozione del predetto regolamento, gli Enti possano utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi in corso di validità approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le stesse;
- la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 6351 del 13.3.2004 ritiene sia possibile “utilizzare le graduatorie concorsuali ancora valide approvate da altre amministrazioni mediante appositi accordi stipulati in applicazione della normativa vigente in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e nel rispetto dei principi di cui all'art. 97 della Costituzione”;
- il DL n. 101/2013 convertito nella L.125/2013 all'articolo 4 “Disposizioni urgenti in tema di immissione in servizio di idonei e vincitori di concorsi, nonché di limitazioni a proroghe di contratti e all'uso del lavoro flessibile nel pubblico impiego” conferma la possibilità per le Amministrazioni Pubbliche di utilizzare, prima di avviare nuovi concorsi, le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;
- secondo il parere espresso dalla Sezione Regionale della Corte dei Conti Umbria con la delibera 124/2013, il “previo accordo” previsto dall'art. 3, comma 61 della Legge 24/12/2003 n. 350 può avvenire anche successivamente all'approvazione della graduatoria;

- il Comune di Ponte di Piave con Determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 237 del 28/10/2010, ha approvato la graduatoria finale della selezione pubblica per esami per la copertura di n. 1 posto di **Esecutore - Operaio cat. B1** a tempo pieno ed indeterminato indetto con Determinazione del Responsabile del Personale n. 219 del 23/11/2010;
- il Comune di Zero Branco ha manifestato la necessità di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un **Esecutore - Operaio cat. B1** mediante utilizzo della graduatoria concorsuale di cui trattasi;
- le rispettive Amministrazioni, con le deliberazioni sopra richiamate, hanno deciso di sottoscrivere uno schema di accordo ai fini dell'utilizzazione della graduatoria della selezione pubblica indetta dal Comune di Ponte di Piave con Determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 219 del 23/11/2010 per la copertura di n. 1 posto per il profilo di "**Esecutore - Operaio cat. B1**", in corso di validità;

VISTI gli artt. 35 del D. Lgs. 165/2001 e 91 del D. Lgs. 267/2000;

Tutto ciò premesso,

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

#### **Art. 1**

1. Il Comune di Zero Branco, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente in materia, si riserva la possibilità di utilizzare la graduatoria degli idonei della selezione pubblica per esami indetto dal Comune di Ponte di Piave con Determinazione del Responsabile del Personale n. 219 del 23/11/2010 per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato per il profilo di **Esecutore - Operaio cat. B1**, graduatoria approvata con Determinazione del Responsabile del Personale n. 237 del 28/12/2010 ed in corso di validità;
2. L'accordo riguarda unicamente l'utilizzo della graduatoria. Resta inteso che altri obblighi legati alle assunzioni (piano occupazionale, procedure di mobilità ex art. 30 e 34bis del D. Lgs. n. 165/2001) nonché le relative responsabilità sono a totale carico degli enti convenzionati.

#### **Art. 2**

1. Il Comune di Ponte di Piave mantiene la priorità nell'utilizzo della graduatoria di cui all'art. 1.
2. L'utilizzazione della suddetta graduatoria da parte del Comune di Zero Branco avviene a seguito di richiesta formale inoltrata dal medesimo al Comune di Ponte di Piave.

#### **Art. 3**

1. In caso di accettazione della proposta di assunzione del Comune di Zero Branco da parte del candidato utilmente collocato nella graduatoria approvata, il medesimo Comune di Zero Branco e il citato candidato risultato idoneo procederanno alla stipulazione del contratto individuale di lavoro in base alla normativa vigente.
2. Il Comune di Zero Branco si impegna a dare tempestiva comunicazione al Comune di Ponte di Piave in merito all'intervenuta stipula del contratto individuale con il candidato.

#### **Art. 4**

1. L'eventuale rifiuto a prendere servizio presso il Comune di Zero Branco espresso dal candidato utilmente collocato nella graduatoria non pregiudicherà in alcun modo la posizione in graduatoria del candidato medesimo.

#### **Art. 5**

1. La procedura di utilizzo della graduatoria concorsuale di cui all'art. 1 deve avvenire nel rispetto della normativa concernente le assunzioni del personale nelle pubbliche amministrazioni vigente alla data di avvio della procedura, nonché nel rispetto dei principi in materia di programmazione del fabbisogno del personale.
2. Il Comune di Zero Branco si impegna altresì ad utilizzare la graduatoria nel rispetto della tutela dei dati personali e sensibili dei candidati idonei.

#### **Art.6**

1. Il presente accordo ha una durata limitata al periodo di validità della graduatoria concorsuale che ne costituisce oggetto e finalità.
2. La convenzione potrà essere risolta in qualsiasi momento per scioglimento consensuale adottato con atti deliberativi dei due Enti oppure con recesso unilaterale da parte di uno dei due Enti con preavviso di 30 gg.

#### **Art. 7**

1. Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo si rimanda a specifiche intese di volta in volta raggiunte tra le Amministrazioni con adozione, se ed in quanto necessario, di atti da parte degli organi competenti, nonché al codice civile ed alle leggi in materia.

#### **Art. 8**

Secondo quanto previsto dall'art. 15 comma 2bis legge 241/90 e s.m.i., il presente accordo viene sottoscritto dalle parti con firma digitale ai sensi dell'art 24 del D.Lgs . n. 82 del 7 marzo 2005 e s.m.i.

Per il COMUNE DI PONTE DI PIAVE

---

Per il COMUNE DI ZERO BRANCO

---