

COMUNE DI PONTE DI PIAVE

Provincia di Treviso

Verbale n. 8 del 03/05/2023

Il Revisore Unico dei Conti del Comune di Ponte di Piave, Dott. Michele Bisaglia, nominato con delibera di Consiglio Comunale n. 65 del 29/12/2021 con decorrenza 01/01/2022 redige il presente verbale al fine di esprimere il proprio parere sull'approvazione del **“P.I.A.O. 2023-2025 SOTTOSEZIONE 3.3. E PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023-2025 (P.T.F.P) E SOTTOSEZIONE 2.3. RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA - 1^ AGGIORNAMENTO”**

Parere ai sensi dell'art. 239, lett. b) del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267

Esaminata la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 05/04/2023;

Visti:

- l'art. 6 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75;
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale degli Enti Locali, in particolare l'art. 33 del D.L. 34/2019 che dispone che sarà possibile effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato, nel limite della spesa complessiva non superiore al valore soglia, definito come percentuale, anche differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli risultanti dal rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- il D.M. 17 marzo 2020 attuativo del citato art. 33, nonché la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione, il Ministro dell'Economia e delle Finanze, il Ministro dell'Interno del 08/06/2020;
- i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico-procedurale, alla regolarità contabile e alla copertura finanziaria espressi dai rispettivi titolari di Posizione Organizzativa;
- il proprio precedente verbale positivo n. 19 del 05/12/2022 espresso sull'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025;

Considerato che la modifica al piano delle assunzioni previsto nella proposta della deliberazione prevede quanto segue:

- la soppressione del posto dell'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex Istruttore direttivo tecnico cat. D);
- la previsione di un posto nell'area degli Istruttori (ex Istruttore tecnico C);

Dato atto che la presente modifica non comporta aumento della spesa di personale rispetto a quanto preventivato con i provvedimenti di programmazione già adottati (P.I.A.O. sottosezione 3.3 e piano

dei fabbisogni 2023-2025), ed è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2023-2025;

Considerato che:

ai sensi dell'art. 5, tabella 2 del decreto 17 marzo 2020, l'incremento effettivo per ulteriori assunzioni per questo ente è il seguente:

Spesa di personale anno 2018	969.717,79
incremento consentito anno 2023	25%
Incremento	242.429,45
TOTALE	1.212.147,24

la spesa di personale prevista nel Bilancio di Previsione 2023, rimane invariata, nell'importo di € **1.185.180,23**= (al di sotto del tetto di cui al punto precedente);

la media 2011 – 2013 ai fini del rispetto dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 è pari ad € 979.935,64 e che tale limite viene rispettato come da prospetto

	Spesa considerata		
	2023	2024	2025
Spesa di personale	1.260.180,23	1.242.744,39	1.272.732,69
Somme escluse	369.294,86	368.569,86	368.569,86
Limite c. 557 da rispettare	890.885,37	874.174,53	874.162,83

ESPRIME

Parere positivo alla proposta di aggiornamento del P.I.A.O. 2023-2025 - sottosezione 3.3, del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023/2025 e sottosezione 2.3 rischi corruttivi e trasparenza.

IL REVISORE UNICO

Dott. Michele Bisaglia

(documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate)