

LE ISTITUZIONI EUROPEE

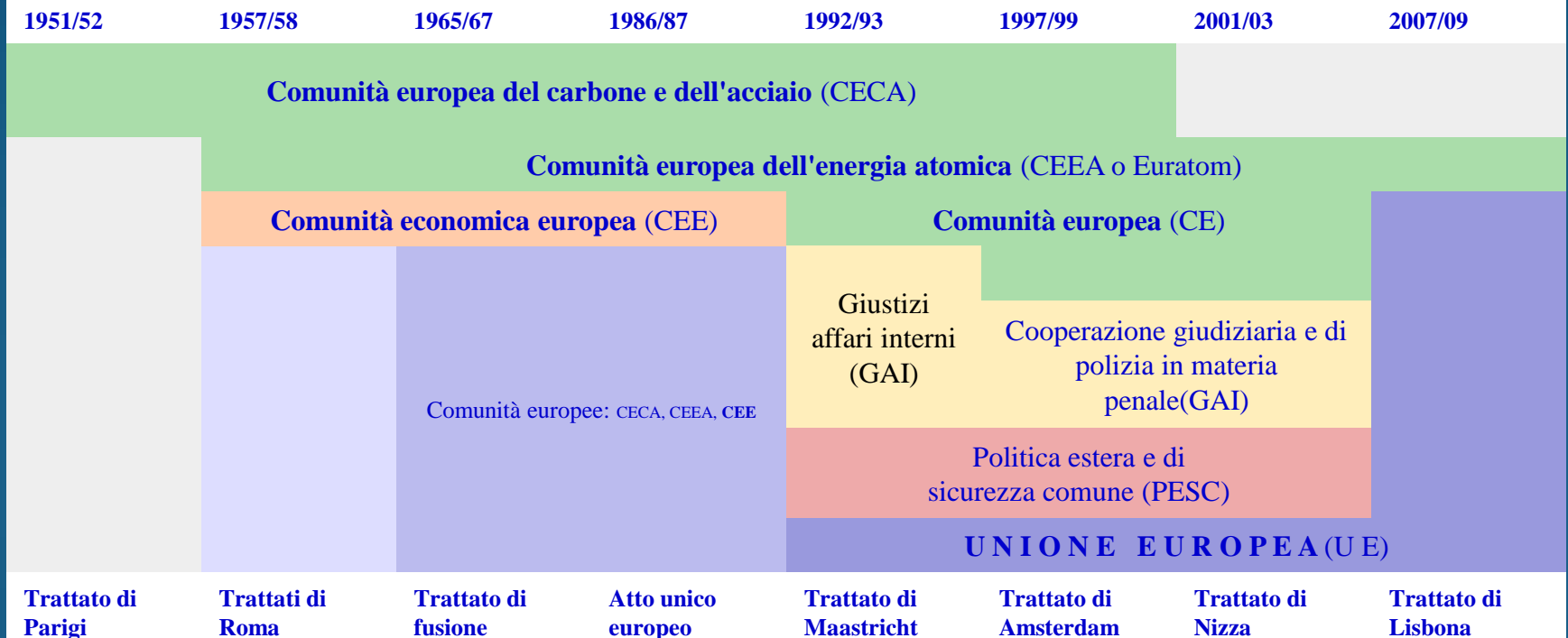
Opportunità di tirocinio e di lavoro



Unione europea

Trattati, Istituzioni, storia dell'integrazione europea

EVOLUZIONE



I "tre pilastri" dell'Unione europea (non più in vigore): Comunità europea (CE), Politica estera e di sicurezza comune (PESC), Cooperazione nei settori della giustizia e degli affari interni (GAI)

STRUTTURA ISTITUZIONALE DELLA COMUNITA'

ISTITUZIONI

- Parlamento europeo
- Consiglio europeo *
- Consiglio (dell'Unione Europea)
- Commissione europea
- Corte di giustizia dell'UE (non più CGCE)
- Banca centrale europea *
- Corte dei conti

* istituzionalizzati con il Trattato di Lisbona, che prevede anche un Presidente a tempo pieno e a durata prolungata

ALTRI ORGANI

- Comitato economico e sociale
- Comitato delle regioni
- Agenzie comunitarie
- Mediatore europeo
- Alto Rappresentante dell'Unione per gli affari esteri e la politica sicurezza

PARLAMENTO EUROPEO (con il Trattato di Lisbona ha più poteri nelle funzioni legislativa, di bilancio e di designazione del Pres. della Commissione)

- COMPOSIZIONE → 736 membri eletti a suffr. universale diretto (mandato 5 anni) 72 ita.
750+Pres. (73 italiani) con il Trattato di Lisbona.
- POTERI
 - 1) DELIBERATIVO → (proc. di consultazione)*
→ (proc. di cooperazione)*
→ (proc. del parere conforme)*
* Procedure eliminate con il Trattato di Lisbona
(salvo qualche caso residuo)
→ **proc. leg. ordinaria con il T di L** (ex proc. di codecisione)
→ **proc. leg. speciale con il T di L**
→ iniziativa dell'iniziativa
 - 2) DI CONTROLLO → sugli atti delle istituzioni (es. sul bilancio approvato dal Consiglio)
→ sulle istituzioni (es. mozione di censura diretta ai membri della Commissione)
→ sull'apparato amministrativo
(es. nomina di un mediatore)
- ORGANIZZAZIONE → 1 Presidente, 14 vicepresidenti, 5 questori
→ gruppi parlamentari: riuniscono i deputati dei diversi Stati membri aventi una certa affinità politica (EPP, S&D, ALDE, Verdi/ALE, ECR, GUE/NGL, EFD)
→ commissioni parlamentari e delegazioni

CONSIGLIO EUROPEO

da non confondere né con il Consiglio (dell'Unione Europea) né con il Consiglio d'Europa

- **COMPITI:** esamina le principali problematiche del processo di integrazione europea. Definisce gli orientamenti e le priorità politiche dell'Unione. **Il Trattato di Lisbona lo fa rientrare tra le istituzioni.**
- **COMPOSIZIONE:** è composto dai capi di Stato o di governo degli Stati membri dell'Unione Europea, dal suo presidente e dal presidente della Commissione Europea. L'Alto Rappresentante dell'Unione per gli affari esteri e la politica di sicurezza partecipa ai lavori.
- **PRESIDENTE: in carica dal 1 Gennaio 2010, in virtù dell'entrata in vigore del Trattato di Lisbona, ed è l'ex-primo ministro del Belgio Herman Van Rompuy.**
E' eletto per 2 anni e mezzo dal Consiglio europeo stesso a magg. qualificata. Assicura la rappr. Esterna dell'Unione in materia di Pesc (fatte salve le attribuzioni dell'Alto Rappresentante per gli Affari esteri).

CONSIGLIO DELL'UE

- **COMPOSIZIONE** → un rappresentante di ciascuno Stato membro (facente parte della compagine governativa)
- **POTERI** → DECISIONALE → **adozione di provvedimenti** (regolamenti, direttive, decisioni), che sono materia per materia, previsti dal Trattato. E' una funzione condivisa con il PE (**con il Trattato di Lisbona diventa la regola. Esso, introduce, inoltre l'obbligo di trasparenza nell'es. della funz. legislativa**)
 - **formazione e approvazione del bilancio:**
funzione condivisa con il Parlamento Europeo.
 - **conclusione di accordi con Stati terzi e org. internazionali** dopo la chiusura dei negoziati condotti dalla Commissione (+ parere conforme del PE)
- **ALTRE COMPETENZE** → **coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri**
 - **elaborazione della PESC** sulla base degli orientamenti definiti dal Consiglio europeo
 - **coordinamento della cooperazioni giudiziaria e di polizia in materia penale**
- **ORGANIZZAZIONE** → presidenza esercitata a turno da ciascuno dei Paesi membri per 6 mesi (dal 1/1/2010 è della Spagna)
 - COREPER (comitato dei rappr. perm. degli Stati membri)

COMMISSIONE EUROPEA

- COMPOSIZIONE → 1 commissario per Stato membro nominato dal Consiglio dell'UE, su proposta dei singoli Stati membri, e con l'approvazione -finale- del Parlamento europeo (mandato 5 anni, rinnovabile). Come stabilito dal T. Di Lisbona, il n. dei commissari, a partire dal 2014, dovrebbe corrispondere ai 2/3 del n. degli stati membri
- POTERI → DI PROPOSTA O DI INIZIATIVA NORMATIVA rispetto agli atti del Consiglio e del Parlamento
 - ESECUTIVO: emanazione di atti di esecuzione (regolamenti) e vigilanza sull'osservanza del Trattato (intervento diretto o indiretto)
 - DI RAPPRESENTANZA: negoziazione degli accordi e cura delle relazioni internazionali.
- ORGANIZZAZIONE → Presidente (prima designato, con l'approv. del PE, dal Consiglio riunito a livello di Capi di Stato o di Governo): con il Trattato di Lisbona, viene eletto dal PE a magg. assoluta su proposta del Cons. Europeo
 - direzioni generali, uffici, servizi autonomi

CORTE DI GIUSTIZIA DELL'UNIONE EUROPEA

- COMPOSIZIONE → - *Corte di Giustizia* (un giudice per Stato membro+avv.generalisti)
 - *Tribunale* (almeno un giudice per Stato membro)
 - *Tribunali specializzati*
- COMPETENZE → interpretazione del diritto comunitario
 - esame dei ricorsi in tema di inadempimento degli Stati
 - controllo sulla legittimità degli atti comunitari
 - controllo sul comportamento omissivo delle istituzioni
 - esame dei ricorsi per il risarcimento dei danni derivanti da responsabilità extra contrattuale della Comunità
 - esame dei ricorsi contro le sanzioni pecuniarie
 - soluzione di altre controversie (art. 238-239 TCE)
 - controllo giudiziario sugli atti del Cons. Europeo, su quelli dello spazio di libertà, sicurezza e giustizia, sul rispetto del principio di sussidiarietà (come previsto dal T.di Lisbona)

BANCA CENTRALE EUROPEA

- Banca centrale europea + banche centrali nazionali



Sistema Europeo Banche Centrali, che conduce la politica monetaria dell'Unione ed ha come obiettivo principale quello di mantenere la stabilità dei prezzi

La Banca Centrale Europea:

- con il **Trattato di Lisbona rientra tra le istituzioni**
- ha personalità giuridica
- ha il diritto esclusivo di autorizzare l'emissione dell'euro
- è indipendente nell'esercizio dei suoi poteri e nella gestione delle sue finanze
- è consultata su ogni progetto di atto dell'Unione e su ogni progetto di atto normativo a livello nazionale nei settori che rientrano nelle sue attribuzioni
- può formulare pareri
- è guidata da un *consiglio direttivo* (comitato esecutivo della Banca centrale europea + governatori delle banche centrali nazionali degli Stati membri la cui moneta è l'euro)

CORTE DEI CONTI

- COMPOSIZIONE → un cittadino di ciascuno Stato membro nominato dal Consiglio, previa consultazione del Parlamento e su proposta dello Stato membro (mandato 6 anni)
- POTERI → 1) DI CONTROLLO → formale o di legittimità (sulla correttezza e la regolarità di tutte le entrate e le spese della Comunità)
 - di merito (su una sana gestione finanziaria in termini di efficacia, economicità ed efficienza)→ 2) CONSULTIVO → obbligatorio (nell'adozione dei regolamenti finanziari; nella fissazione delle procedure per la messa a disposizione delle entrate della Comunità; nella determinazione delle norme relative alla resp. dei controlli finanziari, ordinatori e contabili)
 - facoltativo (ogni volta che una delle istituzioni della Comunità richiede il suo parere)

COMITATO ECONOMICO E SOCIALE

- COMPOSIZIONE → 344 membri rappresentanti delle varie componenti, di carattere economico e sociale, della società civile organizzata
→ i membri sono nominati dal Consiglio sulla base delle proposte fatte da ciascuno Stato membro
- FUNZIONE → CONSULTIVA → obbligatoria (quando i trattati prevedono che PE, Comm., Consiglio richiedano il parere del comitato)
→ facoltativa (quando PE, Comm., Consiglio richiedono un parere)
→ d'ufficio (il comitato può formulare un parere di propria iniziativa qualora lo ritenga opportuno)

COMITATO DELLE REGIONI

- COMPOSIZIONE → 344 membri rappresentanti delle collettività regionali o locali titolari di un mandato elettorale o politicamente responsabili dinanzi ad un'assemblea eletta
 - i membri sono nominati dal Consiglio sulla base delle proposte fatte da ciascuno Stato membro
 - mandato 4 anni, rinnovabile
- FUNZIONE → CONSULTIVA → obbligatoria: quando richiesta da Consiglio o Commissione nei casi previsti dal Trattato
 - facoltativa: quando il Comitato agisce di propria iniziativa

ALTO RAPPRESENTANTE PER GLI AFFARI ESTERI E LA POLITICA DI SICUREZZA

- CHI E': è una **figura** introdotta dal Trattato di Amsterdam e poi **modificata e rinforzata dal Trattato di Lisbona**. Tale ruolo è attualmente ricoperto da Catherine Ashton.

In gergo giornalistico l'Alto Rappresentante è chiamato « Signor PESC ».

- COSA FA: siede in Consiglio dell'UE, quale presidente della formazione "Affari esteri" e in Commissione, come uno dei suoi vicepresidenti.

Partecipa ai lavori del Consiglio Europeo e si avvale del sostegno di un servizio europeo per l'azione esterna (EEAS).

Il suo compito è quello di **GARANTIRE COERENZA A TUTTA L'AZIONE ESTERNA DELL'UNIONE**.

Cos'è l'EPSO

- EPSO: European Personnel Selection Office, istituito nel 2003.
- Sportello unico per i cittadini UE che desiderano lavorare presso le istituzioni europee.
- <http://europa.eu/epso/>

Cosa fa l'EPSO

→ *attraverso concorsi ad hoc, seleziona il personale per conto delle istituzioni e delle Agenzie dell'Unione Europea:*

- PARLAMENTO EUROPEO
- CONSIGLIO DELL'UNIONE EUROPEA
- COMMISSIONE EUROPEA
- CORTE DI GIUSTIZIA EUROPEA
- CORTE DEI CONTI EUROPEA
- COMITATO ECONOMICO E SOCIALE EUROPEO
- COMITATO DELLE REGIONI
- MEDIATORE EUROPEO
- BANCA CENTRALE EUROPEA

Cosa offre l'EPSO

- un lavoro gratificante;
- una varietà di obiettivi stimolanti e interessanti;
- una carriera dinamica (possibilità di cambiare indirizzo/settore nel corso della carriera);
- un ambiente di lavoro internazionale e multiculturale;
- corsi di formazione di elevata qualità;
- ottimo equilibrio tra lavoro e vita privata (orari flessibili, telelavoro, etc);
- un pacchetto competitivo e progressivo di indennità (assicurazione sanitaria, indennità varie, scuole europee gratuite per i figli, regime pensionistico).

LE CATEGORIE DI PERSONALE

- FUNZIONARI PERMANENTI → amministratori
→ assistenti
- AGENTI CONTRATTUALI
- AGENTI TEMPORANEI
- TIROCINANTI
- ESPERTI NAZIONALI DISTACCATI (END)

GLI AMMINISTRATORI (AD)

- *Chi sono* → laureati nel campo dell'amministrazione, del diritto, della finanza, dell'economia, della comunicazione, delle scienze e in tanti altri settori.
- *Cosa fanno:*
 - svolgono funzioni di analisi e consulenza;
 - lavorano ai processi legislativi e di bilancio dell'Unione Europea;
 - coordinano le politiche degli Stati membri;
 - partecipano ai negoziati commerciali con gli Stati terzi;
 - rappresentano le istituzioni nelle varie sedi internazionali;
 - seguono lo sviluppo e la gestione di programmi di ricerca scientifica;
 - Contribuiscono alla redazione delle decisioni della Corte di Giustizia Europea, dal Mediatore europeo, etc.

GLI ASSISTENTI (AST)

- svolgono un ruolo di sostegno (a livello di segreteria, amministrativo, finanziario, di comunicazione, etc.);
- forniscono un contributo essenziale alla gestione interna delle istituzioni;
- si occupano di questioni finanziarie e di bilancio, delle attività legate al personale, dei servizi informatici e di archiviazione.

AGENTI CONTRATTUALI (AC)

- Sono assunti con contratto a tempo determinato (6-12 mesi) per fornire un supporto amministrativo o una capacità aggiuntiva in settori particolari.
- Le funzioni da essi svolte si dividono in quattro categorie:
 1. funzioni tecniche e di supporto amministrativo;
 2. lavori d'ufficio e di segreteria; gestione di un ufficio ed altre mansioni equivalenti;
 3. funzioni esecutive, redazionali, contabili e funzioni tecniche equivalenti;
 4. funzioni amministrative, di consulenza, linguistiche e funzioni tecniche equivalenti.

AGENTI TEMPORANEI (AT)

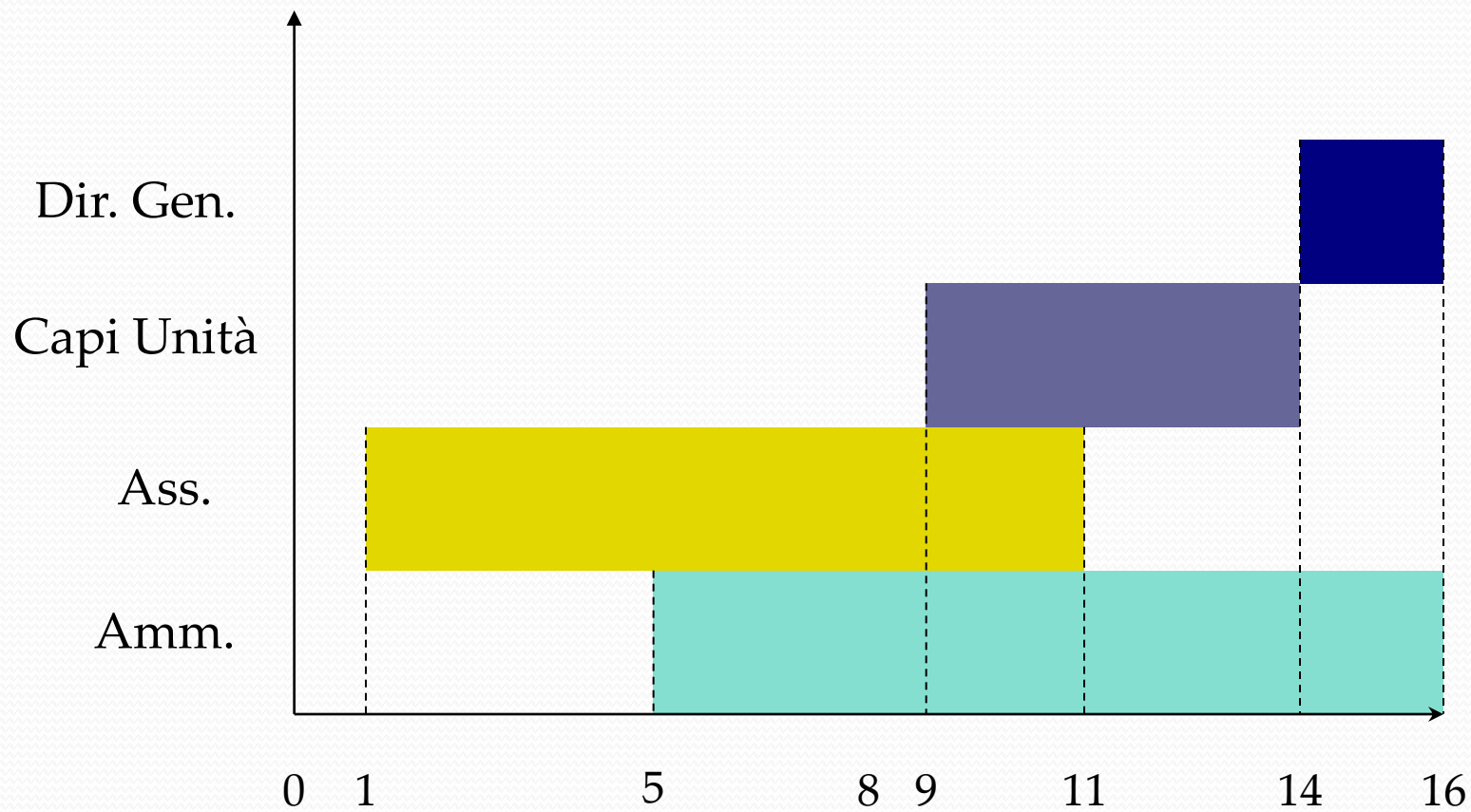
- sono assunti con un contratto della durata max di 6 anni;
- svolgono mansioni temporanee e altamente specialistiche;
- solitamente i concorsi per agenti temporanei sono gestiti dalle stesse istituzioni piuttosto che dall'EPSO pertanto è meglio far riferimento ai siti delle singole istituzioni.

TIROCINANTI

- ogni anno le istituzioni accolgono più di 1.200 giovani nelle rispettive sedi;
- i tirocinanti devono aver conseguito almeno la Laurea Triennale (salvo tirocini obbligatori nel percorso degli studi universitari);
- il periodo di tirocinio dura dai 3 ai 5 mesi;
- nella maggior parte dei casi viene attribuita, ai tirocinanti una borsa mensile (\approx € 1.000)

ESPERTI NAZIONALI DISTACCATI (END)

- sono dipendenti pubblici nazionali o persone occupate nel settore pubblico che lavorano temporaneamente per un'istituzione dell'UE;
- offrono alle istituzioni la loro competenza specifica e mettono a disposizione dell'amministrazione nazionale la conoscenza delle politiche comunitarie acquisita durante il periodo di distacco;
- sono seguiti da un funzionario per evitare eventuali conflitti di interesse;
- sono selezionati attraverso una procedura specifica alla quale l'EPSO non partecipa.



I PROTAGONISTI

- EPSO: → pubblica e pubblicizza i bandi di concorso
 - organizza le prove
 - verifica il rispetto delle condizioni generali da parte dei candidati
 - servizio di supporto dei comitati di selezione
 - controllo dei comitati di selezione
- COMITATO DI SELEZIONE: → composto dai rappr. delle istituzioni europee
 - prepara le domande per le prove scritte e orali
 - valuta se i candidati soddisfano le condizioni specifiche previste
 - conduce le prove orali
- SERVIZI “RISORSE UMANE” DELLE IST. EUROPEE: → procedono, previo colloquio, alle assunzioni attingendo dagli elenchi dell’EPSO.

CONCORSI PER FUNZIONARI PERMANENTI

- Prova di ammissione: → nella seconda lingua del candidato (ING, FR, TED)
 - domande a scelta multipla sulla conoscenza dell'UE e prove di ragionamento verbale e numerico
- Prove scritte: → nella seconda lingua del candidato (ING, FR, TED)
 - PROVA 1: domande a scelta multipla per valutare la competenza specifica del candidato nel settore specifico di riferimento
 - PROVA 2: prova - più ampia e approfondita - sulla materia oggetto del concorso
 - PROVA 3: nota scritta (nella lingua madre) in merito alla prova n.2
- Prova orale: → nella seconda lingua del candidato (ING, FR, TED)
 - valuta le competenze del candidato e la sua idoneità a lavorare come funzionario europeo in un ambiente multiculturale.

NUOVA PROCEDURA DI SELEZIONE A PARTIRE DAL 2010

Nel 2010 l'EPSO introdurrà una nuova procedura di selezione del personale permanente delle istituzioni europee. I concorsi già avviati nel 2008-09 continueranno a svolgersi secondo la procedura fin qui seguita.

Cosa cambierà

- **i concorsi saranno molto più rapidi**, perché comporteranno meno fasi;
- vi saranno **concorsi a cadenza annuale** per i profili professionali più comuni (cfr. grafico);
- **verranno valutate le competenze** piuttosto che le conoscenze.

Oltre alle capacità e conoscenze professionali specifiche, verranno valutate le seguenti **competenze essenziali**:

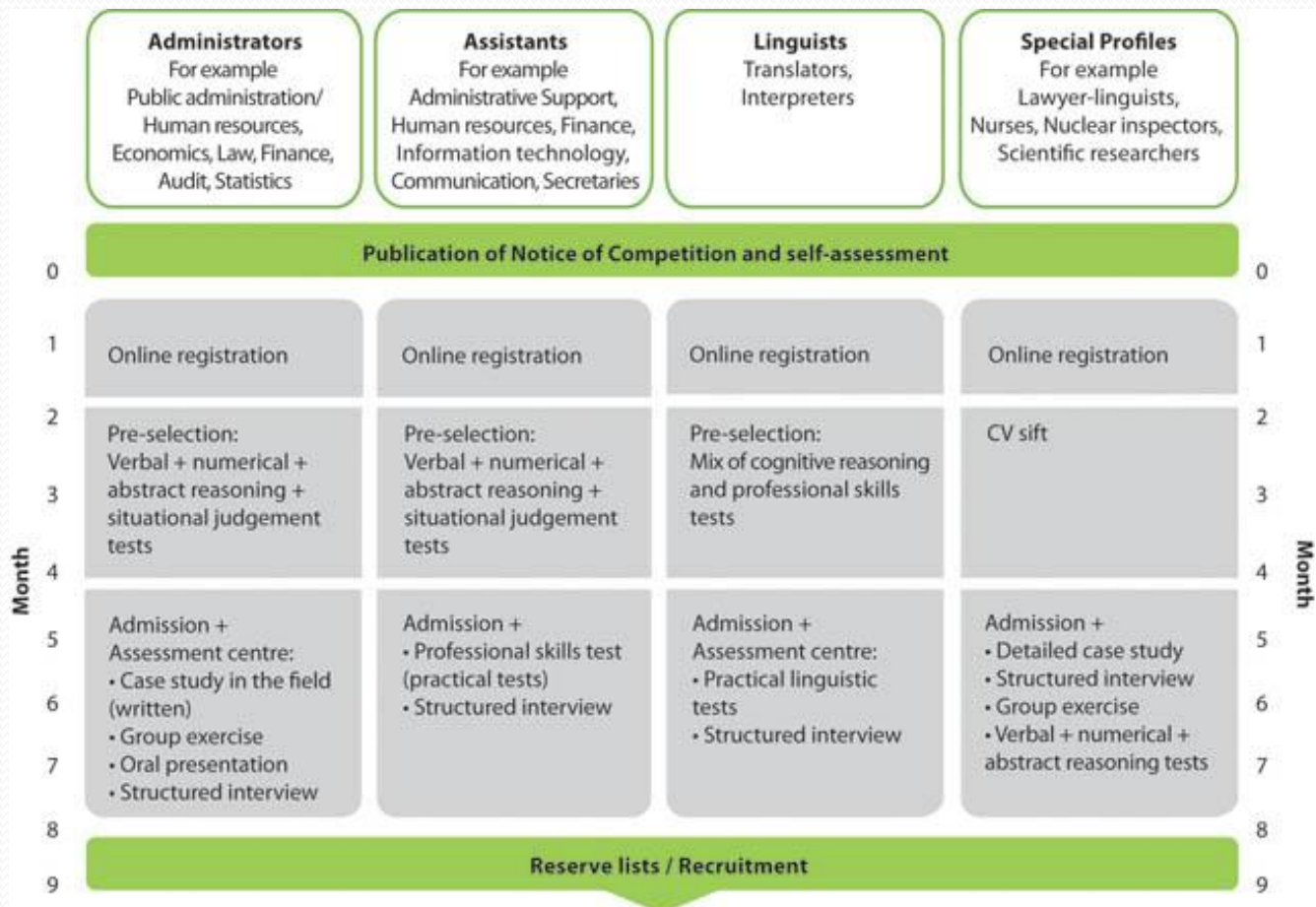
- analisi e risoluzione di problemi;
- comunicazione;
- capacità di lavorare producendo risultati di qualità;
- apprendimento e sviluppo;
- identificazione delle priorità e spirito organizzativo;
- flessibilità;
- capacità di lavorare in squadra.

ALTRE NOVITA'

- I partecipanti avranno la possibilità di ricevere un riscontro in merito alle loro prestazioni.
- Per i profili professionali più comuni, gli elenchi di riserva rimarranno validi solo fino al completamento del ciclo di concorsi dell'anno successivo per il profilo corrispondente (cioè per 1 anno soltanto).
- Gli elenchi degli idonei per altri profili rimarranno validi per un periodo più lungo (di norma 3 anni).
- La maggior parte dei candidati iscritti in un elenco di riserva sarà convocata per un colloquio.
- **Ad alcuni concorsi saranno ammessi anche gli studenti universitari all'ultimo anno, purché sia previsto che si laureino entro la fine del concorso. Non saranno poi assunti se non si saranno laureati.**

FASI DEI CONCORSI

La nuova procedura di selezione comporterà due fasi: una **preselezione mediante prove al computer** che si svolgerà nei paesi membri e una **valutazione mediante prove pratiche** che avrà luogo a Bruxelles. Informazioni particolareggiate su ciascun concorso saranno pubblicate su questo sito e nella Gazzetta ufficiale dell'Unione europea.



PRESELEZIONE E VALUTAZIONE

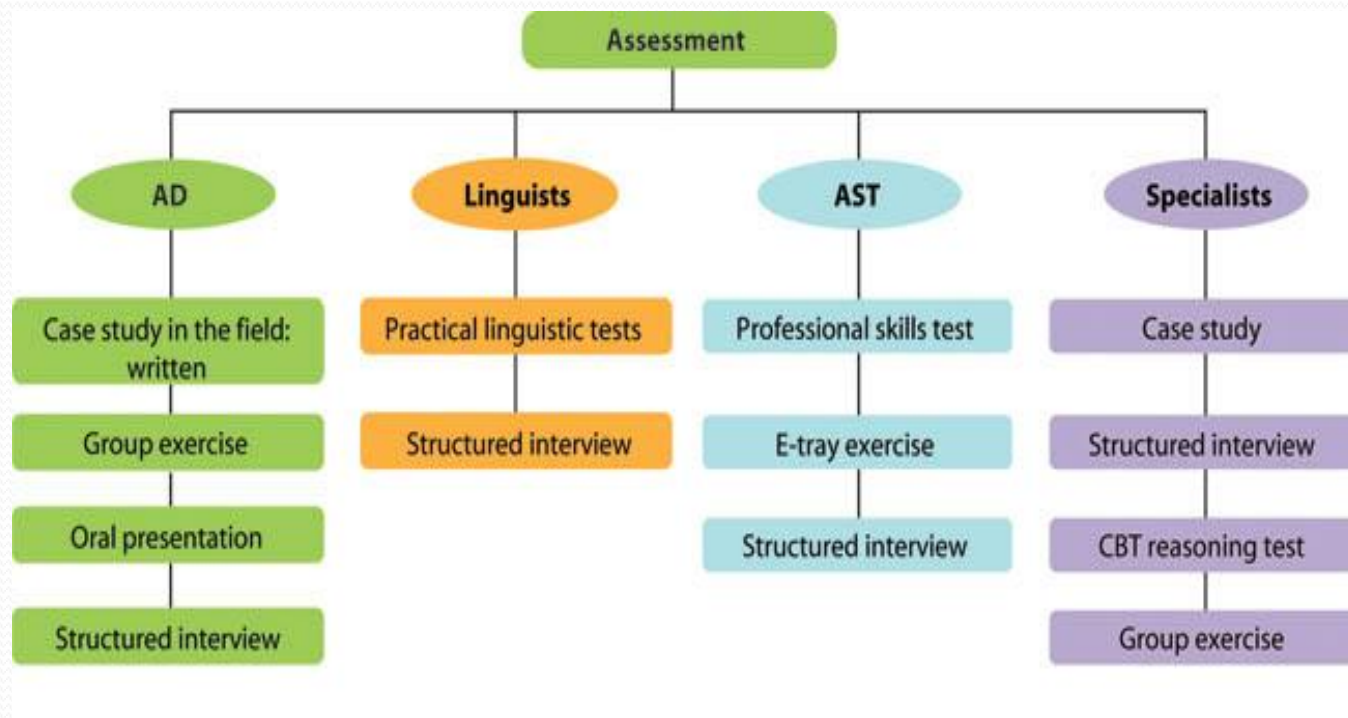
- La nuova procedura di selezione darà più importanza alle **competenze** che alle conoscenze. La prova che verte sulle conoscenze relative all'UE è stata eliminata da questa fase e tali conoscenze verranno verificate durante la seconda fase.

La preselezione si svolgerà mediante **test al computer** che metteranno alla prova le capacità cognitive e la capacità di giudicare le situazioni, nonché le competenze professionali e linguistiche, a seconda del profilo prescelto.

- La fase della **valutazione mediante prove pratiche** consentirà di valutare correttamente e in modo attendibile tutte le competenze fondamentali. L'accento sarà posto sulla valutazione delle competenze professionali in situazioni concrete e sulla capacità di applicare le conoscenze fattuali. Sulla base di un quadro avanzato delle competenze, saranno scelti degli esercizi per mettere alla prova le capacità richieste, ciascuna delle quali verrà valutata almeno due volte.

A seconda del tipo di concorso, questa fase comporterà **un giorno intero o mezza giornata di prove**. Le prove si svolgeranno **nella seconda lingua dei candidati** (inglese, francese o tedesco), tranne che per i profili che richiedono conoscenze linguistiche specifiche.

VALUTAZIONI PRATICHE



IL RAPPORTO DI LAVORO

Periodo di prova della durata di 9 mesi che si conclude con un rapporto di valutazione



il superamento con esito positivo del periodo di prova comporta la nomina a funzionario



promozione al grado superiore, ogni 3-6 anni, dei funzionari meritevoli
(gli assistenti possono, attraverso un processo di
certificazione, diventare funzionari dello stesso grado)

- **MOBILITA'**: nel corso della loro carriera i funzionari possono cambiare direzione o profilo professionale.
- **RETRIBUZIONE**: il pacchetto retributivo prevede anche un sistema di indennità, comprendente l'assegno di famiglia, l'assegno per figlio a carico, l'indennità scolastica, l'indennità di dislocazione, l'indennità per le spese di viaggio annuali verso il proprio luogo d'origine, ed altre ancora. (al momento le retribuzioni vanno da un minimo di € 2 556,91 ad un massimo di € 17 697,68).

I TIROCINI: informazioni più specifiche

- tipi di tirocinio → retribuiti / non retribuiti
→ amministrativi / di traduzione
- dove si svolgono → nella sede dell'istituzione (Bruxelles, Lussemburgo, Strasburgo)
→ presso la rappresentanza dell'istituzione nei vari Stati membri (es. Rappresentanza della Comm. Europea a Roma e a Milano; Ufficio per l'Italia del Parlamento Europeo a Roma e a Milano, etc.)
- durata → da un minimo di 3 mesi ad un massimo di 5 mesi.
- requisiti → positivi: cittadinanza Stato membro, conoscenze linguistiche certificate, diploma di Laurea Triennale
→ negativi: non aver già partecipato ad un qualsiasi tirocinio presso un'istituzione europea, non essere mai stato dipendente di un'istituzione europea.
- presentazione della domanda → compilazione del modulo on-line o per via cartacea
→ spedizione dei diplomi, dei doc. d'identità, dei certificati e del modulo di domanda (la versione stampata di quello già compilato on-line nei casi in cui sia previsto tale previo adempimento).
- termini → N.B. i termini scadono molto prima dell'inizio dello stage (6-8 mesi)

CONTATTI UTILI

- Commissione Europea
<http://ec.europa.eu>
address-information@ec.europa.eu
- Parlamento Europeo
<http://europarl.europa.eu>
stages@europarl.europa.eu
dgtrad.translationtraineeships@europarl.europa.eu
- Consiglio dell'Unione Europea
<http://consilium.europa.eu>
stages@consilium.europa.eu
- Corte di Giustizia delle Comunità Europee
<http://curia.europa.eu>
- Corte dei Conti europea
<http://eca.europa.eu>
recrutement@eca.europa.eu
- Comitato economico e sociale
<http://eesc.europa.eu>

- Comitato delle regioni

<http://cor.europa.eu>
trainee@cor.europa.eu

- Mediatore europeo

<http://ombudsman.europa.eu>

- Banca Centrale Europea

<http://ecb.int>

- Centro comune di ricerca/
Ist. per l'ambiente e la sostenibilità

<http://ies.jrc.ec.europa.eu>
jrc-ies-trainees@ec.europa.eu

- Enisa

<http://old.enisa.europa.eu>

- (Consiglio d'Europa)

www.coe.int
traineeship.drh@coe.int



IN BOCCA AL LUPO !