



# Comune di Ponte di Piave

Provincia di Treviso  
**SERVIZI SOCIALI**

p.e.c.: protocollo.comune.pontedipiave.tv@pecveneto.it

## VERBALE n. 2 - RDO

*Sorezano*  
*Frans*  
*Pire*  
*Paola Toppan*

**RICHIESTA DI OFFERTA PER L'APPALTO DEL SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE E SOCIALE NEL COMUNE DI PONTE DI PIAVE PER IL PERIODO 01/01/2022 - 31/12/2024 AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 2 LETT. B) DELLA LEGGE N. 120/2020 E S.M.I. TRAMITE MERCATO ELETTRONICO (M.E.P.A.) - BANDO MEPA: SERVIZI – CATEGORIA "SERVIZI SOCIALI" - CIG: 8973017FDC.**

Richiamato il precedente verbale di seduta riservata n. 1 del 29.11.2021, relativo alla procedura finalizzata all'affidamento del servizio di assistenza domiciliare e sociale nel Comune di Ponte di Piave per il periodo dal 01.01.2022 al 31.12.2024, di cui alla RdO n. 2902733.

L'anno 2021 (duemilaventuno), in questo giorno di martedì 30 (trenta) del mese di novembre, alle ore 08:00, si riunisce, in seduta riservata, la Commissione giudicatrice nominata, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle offerte, con Determina n. 555 del 26.11.2021, i cui componenti hanno dichiarato il possesso dei requisiti previsti dagli articoli 77, commi 4, 5 e 6, e 42 comma 2 del D.Lgs. n. 50/2016 e così composta:

- Dott.ssa Sara Tonetto Istruttore Direttivo assistente Sociale del Comune di Ponte di Piave - PRESIDENTE;
- Dott.ssa Paola Toppan Assistente Sociale del Comune di Oderzo - COMPONENTE;
- Tiveron Francesco Istruttore amministrativo bibliotecario - area Socio Culturale del Comune di Ponte di Piave - COMPONENTE E SEGRETARIO VERBALIZZANTE.

I Commissari completano congiuntamente la lettura delle relazioni tecniche formulate dalle concorrenti in gara e alla valutazione di ciascun elemento di valutazione. Successivamente si procede all'attribuzione dei coefficienti previo confronto e dialogo sulla presenza o meno di elementi meritevoli di riconoscimento.

La sommatoria dei punteggi assegnati alle concorrenti è riassunta nell'allegata scheda punteggi tecnici, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Una volta terminata la procedura di attribuzione dei punteggi, al fine di non alterare i pesi stabiliti tra i vari criteri, i punteggi attribuiti vengono riparametrati per i criteri la cui formula non consente la distribuzione del punteggio massimo, che viene riassunto nell'allegata scheda punteggi tecnici 1^ riparametrazione, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale. Il foglio elettronico calcola automaticamente i punti attribuiti ed effettua la sommatoria determinando il punteggio tecnico totale attribuito. In ottemperanza a quanto stabilito nel Disciplinare di Gara si procede quindi, con il supporto del foglio di calcolo, alla seconda riparametrazione del punteggio medesimo, verificando che le concorrenti abbiano superato la soglia minima di sbarramento, pari a 35 punti per il punteggio tecnico complessivo e pertanto vengono tutte ammesse al successivo iter di gara, come riassunto nell'allegata scheda punteggi tecnici 2^ riparametrazione, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Ciò fatto, alle ore 13:00, il Presidente dichiara chiusa la seduta riservata e convoca per il giorno 06.12.2021, alle ore 14:00, la seduta pubblica per comunicare i punteggi attribuiti dalla Commissione all'offerta tecnica ed aprire le buste con le offerte economiche delle concorrenti.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale, che viene sottoscritto dai componenti della Commissione giudicatrice, qui di seguito ed a margine degli altri fogli.

IL PRESIDENTE - Dott.ssa Sara Tonetto

IL COMPONENTE - Dott.ssa Paola Toppan

IL COMPONENTE E SEGRETARIO VERBALIZZANTE - Tiveron Francesco

  


		INSIEME SI PUO'		L'INCONTRO COOP.SOCIALE		COOPERATIVA SOCIALE BILU		COOPERATIVA SOCIALE F.A.I.		AIRONE SOC.COOP.SOCIALE A.R.L.		CASTEL MONTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS		GENESI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	
<b>1. OFFERTA TECNICA - Max. 70 punti</b>															
<b>PROGETTO DI INTERVENTO</b> (max.punti 10)		0,90	0,90	0,90	0,80	0,80	0,60	0,60	0,50	0,60	0,50	0,75	0,75	0,40	0,40
C1- mc dove "mc" è la media dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti disciplinatamente dalla Commissione Giudicatrice		0,90	0,90	0,78	0,80	0,80	0,62	0,62	0,53	0,60	0,53	0,75	0,75	0,40	0,40
formula: $P1 = COPmax \cdot dove PMAX = 10$		9,00	9,00	7,83	7,83	7,83	6,17	6,17	5,33	6,00	5,33	7,50	7,50	4,00	4,00
<b>ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI</b> (max.punti 10)		0,90	0,90	0,75	0,80	0,80	0,70	0,75	0,75	0,80	0,65	0,85	0,85	0,65	0,65
C1- mc dove "mc" è la media dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti disciplinatamente dalla Commissione Giudicatrice		0,90	0,90	0,77	0,80	0,80	0,72	0,72	0,77	0,80	0,60	0,87	0,87	0,65	0,65
formula: $P1 = COPmax \cdot dove PMAX = 10$		9,00	9,00	7,67	7,67	7,67	7,17	7,17	7,67	6,00	6,00	8,67	8,67	6,50	6,50
<b>ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE</b> (max.punti 10)		0,80	0,80	0,65	0,65	0,65	0,80	0,80	0,75	0,75	0,50	0,80	0,80	0,70	0,70
C1- mc dove "mc" è la media dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti disciplinatamente dalla Commissione Giudicatrice		0,80	0,80	0,65	0,65	0,65	0,80	0,80	0,75	0,75	0,50	0,80	0,80	0,70	0,70
formula: $P1 = COPmax \cdot dove PMAX = 10$		8,00	8,00	6,50	6,50	6,50	8,00	8,00	7,50	5,00	5,00	8,00	8,00	7,00	7,00
<b>INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE</b> (max.punti 5)		0,60	0,70	0,75	0,75	0,75	0,80	0,80	0,60	0,65	0,50	0,85	0,85	0,55	0,55
C1- mc dove "mc" è la media dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti disciplinatamente dalla Commissione Giudicatrice		0,65	0,65	0,75	0,75	0,75	0,78	0,78	0,62	0,62	0,50	0,83	0,83	0,55	0,55
formula: $P1 = COPmax \cdot dove PMAX = 5$		3,25	3,25	3,75	3,75	3,75	3,92	3,92	3,08	2,50	2,50	4,17	4,17	2,75	2,75
<b>CONTENIMENTO TURN OVER</b> (max.punti 8)		0,65	0,65	0,65	0,70	0,70	0,65	0,70	0,70	0,75	0,50	0,65	0,65	0,70	0,75
C1- mc dove "mc" è la media dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti disciplinatamente dalla Commissione Giudicatrice		0,67	0,67	0,67	0,70	0,70	0,68	0,68	0,72	0,53	0,53	0,65	0,65	0,72	0,72
formula: $P1 = COPmax \cdot dove PMAX = 8$		5,33	5,33	5,33	5,33	5,33	5,47	5,47	5,73	4,27	4,27	5,20	5,20	5,73	5,73
<b>PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE</b> (max.punti 3)		0 PUNTI	assenza di corsi	0 PUNTI	assenza di corsi	0 PUNTI	assenza di corsi	0 PUNTI	assenza di corsi	0 PUNTI	assenza di corsi	0 PUNTI	assenza di corsi	0 PUNTI	assenza di corsi
assenza di corsi punti 0 1 corsi di formazione punti 1 2 corsi di formazione punti 2 3 corsi di formazione punti 3		3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
<b>SISTEMA DI RILEVAZIONE E REGISTRAZIONE INFORMATIZZATA DEGLI INTERVENTI DI ASSISTENZA</b> (max.punti 8)		0 PUNTI	non offerto	0 PUNTI	non offerto	0 PUNTI	non offerto	0 PUNTI	non offerto	0 PUNTI	non offerto	0 PUNTI	non offerto	0 PUNTI	non offerto
non offerto punti 0 Offerto punti 1 Altre (funzionali) punti 8		8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00
<b>CONOSCENZA DEL TERRITORIO, DELLE SUE PROBLEMATICHE E DELLE RISORSE</b> (max.punti 8)		0,75	0,75	0,60	0,65	0,65	0,65	0,65	0,60	0,60	0,40	0,65	0,65	0,50	0,50
C1- mc dove "mc" è la media dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti disciplinatamente dalla Commissione Giudicatrice		0,77	0,77	0,63	0,65	0,65	0,65	0,65	0,60	0,60	0,40	0,65	0,65	0,50	0,50
formula: $P1 = COPmax \cdot dove PMAX = 8$		6,13	6,13	5,07	5,07	5,07	5,20	5,20	4,80	3,20	3,20	5,20	5,20	4,00	4,00
<b>MIGLIORIE</b> (max.punti 8)		0,75	0,75	0,65	0,65	0,65	0,65	0,65	0,65	0,65	0,50	0,95	0,95	0,70	0,70
C1- mc dove "mc" è la media dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti disciplinatamente dalla Commissione Giudicatrice		0,75	0,75	0,65	0,65	0,65	0,65	0,65	0,65	0,65	0,50	0,95	0,95	0,70	0,70
formula: $P1 = COPmax \cdot dove PMAX = 8$		6,00	6,00	5,20	5,20	5,20	5,20	5,20	5,20	4,00	4,00	7,60	7,60	5,60	5,60
<b>PUNTEGGIO TECNICO TOTALE</b>		57,72	57,72	52,35	52,12	50,32	41,30	57,33	46,58	57,33	46,58	57,33	46,58	57,33	46,58

57,72 52,35 52,12 50,32 41,30 57,33 46,58



	INSIEME SI PUO'	L'INCONTRO COOP.SOCIALE	COOPERATIVA SOCIALE BLU	COOPERATIVA SOCIALE F.A.I.	AIRONE SOC.COOP.SOCIALE A R.L.	CASTEL MONTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	GENESI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
<b>1. OFFERTA TECNICA - Max. 70 punti</b>							
<b>PROGETTO DI INTERVENTO</b> <b>(max punti 10)</b>	9,00	7,83	6,17	5,33	5,33	7,50	4,00
1 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	<b>9,00</b>						
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	10,00	8,70	6,85	5,93	5,93	8,33	4,44
<b>ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI</b> <b>(max punti 10)</b>	9,00	7,67	7,17	7,67	6,00	8,67	6,50
2 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	<b>9,00</b>						
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	10,00	8,52	7,96	8,52	6,67	9,63	7,22
<b>ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE</b> <b>(max punti 10)</b>	8,00	6,50	8,00	7,50	5,00	8,00	7,00
3 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	<b>8,00</b>						
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	10,00	8,13	10,00	9,38	6,25	10,00	8,75
<b>INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE</b> <b>(max punti 5)</b>	3,25	3,75	3,92	3,08	2,50	4,17	2,75
4 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	<b>4,17</b>						
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	3,90	4,50	4,70	3,70	3,00	5,00	3,30
<b>CONTENIMENTO TURN OVER</b> <b>(max punti 8)</b>	5,33	5,33	5,47	5,73	4,27	5,20	5,73
5 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	<b>5,73</b>						
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	7,44	7,44	7,63	8,00	5,95	7,26	8,00
<b>PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE</b> <b>(max punti 3)</b>	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
6 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	<b>3,00</b>						
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
<b>SISTEMA DI RILEVAZIONE E REGISTRAZIONE INFORMATIZZATA DEGLI INTERVENTI DI ASSISTENZA</b> <b>(max punti 8)</b>	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00
7 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	<b>8,00</b>						
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00
<b>CONOSCENZA DEL TERRITORIO, DELLE SUE PROBLEMATICITA' E DELLE RISORSE</b> <b>(max punti 8)</b>	6,13	5,07	5,20	4,80	3,20	5,20	4,00
8 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	<b>6,13</b>						
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	8,00	6,61	6,78	6,26	4,17	6,78	5,22
<b>MIGLIORIE</b> <b>(max punti 8)</b>	6,00	5,20	5,20	5,20	4,00	7,60	5,60
9 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione	<b>7,60</b>						
R = Pmax X Ri / Rmax Ri = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.	6,32	5,47	5,47	5,47	4,21	8,00	5,89
<b>PUNTEGGIO TECNICO TOTALE</b>	<b>66,66</b>	<b>60,37</b>	<b>60,40</b>	<b>58,25</b>	<b>47,18</b>	<b>66,00</b>	<b>53,83</b>

*Sorostorano*

*Francesco Paolo Toppi*

	INSIEME SI PUO'	L'INCONTRO COOP.SOCIALE	COOPERATIVA SOCIALE BLU	COOPERATIVA SOCIALE F.A.I.	AIRONE SOC.COOP.SOCIALE A R.L.	CASTEL MONTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	GENESI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
PUNTEGGIO TECNICO (max punti 70)	66,66	60,37	60,40	58,25	47,18	66,00	53,83
punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione							
			66,66				
PUNTEGGIO RIPARAMETRATO	70,00	63,40	63,43	61,17	49,55	69,31	56,53
SOGLIA DI SBARRAMENTO			35				
AMMESSI	70,00	63,40	63,43	61,17	49,55	69,31	56,53

Saracchiaro

Franco M.

Paola Poppe