

## FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE 2009

La Giunta Comunale ha autorizzato il Segretario Comunale alla sottoscrizione, con le OO.SS. e le RSU, del fondo per le risorse decentrate anno 2009.

A tal fine si precisa:

- che il CCNL 22/01/2004 ha stabilito che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) vengano determinate annualmente dagli Enti secondo le nuove modalità definite dall'art. 31 del CCNL 22/01/2004;
- che la nuova disciplina distingue le risorse decentrate in due categorie:  
  
risorse decentrate stabili  
risorse decentrate variabili
- **che le risorse decentrate stabili**, disciplinate dall'art. 31 comma 2 del predetto CCNL sono quelle aventi carattere di certezza, continuità e stabilità, determinate secondo la previgente normativa contrattuale (CCNL 01/04/1999) dall'art. 15 comma 1 lett. a)-b)-g)-j) e comma 5 per gli effetti derivanti dall'incremento di posti della dotazione organica, in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti,
- che dette risorse stabili sono state integrate:
  - dall'art 32 commi 1 e 2 del CCNL 22/01/2004;
  - dall'art. 4 comma 1 del CCNL 09/05/2006;
  - dall'art. 8 comma 2 del CCNL 11/04/2008;
- **che le risorse decentrate variabili** disciplinate dall'art. 31 comma 3 sono quelle aventi carattere di eventualità e variabilità, determinate annualmente secondo quanto prescritto dall'art. 15 comma 1 lett. d)-k)-m)-n), dall'art. 15 comma 2, comma 5 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche derivanti dall'ampliamento dei servizi;

La Giunta comunale ha deliberato di incrementare la parte variabile del fondo in applicazione delle seguenti norme contrattuali:

- art. 15 c. 2 del CCNL 01/04/1999 incremento dell'1,2% (delib. 102 del 05/10/2009);
- art. 4, del CCNL 31/07/2009, incremento dell'1,5%, poiché il Comune ha rispettato le seguenti condizioni:
  - a) il Patto di stabilità interno per il triennio 2005-2007 e anche per l'anno 2008;
  - b) le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale;
  - c) si è dotato di un sistema di valutazione del personale che tiene conto del rendimento quantitativo e qualitativo individuale e dei comportamenti organizzativi, con valutazione da parte dei responsabili dei servizi.;
  - d) il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti è del 28,64%

la Giunta comunale con deliberazione n. 152 del 28/12/2009 ha deliberato l'aumento massimo dell'1,5% previsto dal contratto.

Il fondo è stato utilizzato per il finanziamento del salario accessorio (progressioni, comparto, turno, chiamata, rischio), **riservando alla produttività la somma di €. 22.619,89=** Tale somma sarà ridotta di €. 104,75 quali risparmi derivanti dall'applicazione della decurtazione nei casi di malattia (per i primi 10 giorni) così come previsto dall'art 71 del D.L. 112/2008.

I responsabili di servizio ed il Nucleo di Valutazione accerteranno che gli obiettivi di PEG siano stati raggiunti e che siano stati conseguiti anche i seguenti obiettivi indicati dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 102/2009:

- il controllo, per i cittadini stranieri, della validità del permesso di soggiorno previsto ed integrato dalla Legge 94/2009;
- l'invio ai proprietari di avviso per accatastamento di immobili non iscritti in catasto (elenco pubblicato dall'Agenzia del Territorio);
- aggiornamento e informatizzazione delle concessioni dei loculi cimiteriali;
- aggiornamento del sito Internet Comunale con tutto quello che riguarda l'attività del Comune e conseguenza possibilità per il cittadino di reperire più notizie (calcolo e pagamento ICI on-line, documentazione da scaricare per presentare istanze al Comune e consultazione dei più importanti atti quali le deliberazioni di Consiglio Comunale e Giunta comunale);
- sostituzione server e relativo aggiornamento di ogni singolo PC,
- realizzazione di manifestazioni culturali (Tempi dispari, Verba Volant);
- valutazione della situazione economica dei nuclei famigliari in difficoltà conseguenti alle nuove emergenze lavorative;
- controlli del territorio da parte della Polizia Locale la quale, con un orario di servizio di dodici ore consecutive, dal lunedì al sabato, permette di garantire anche, e soprattutto nelle ore di maggiore intensità di traffico la presenza di proprio personale sulle strade, agli incroci adiacenti ai plessi scolastici, la presenza nella giornata del mercato settimanale (sabato) e alle varie manifestazioni che vengono svolte nel territorio comunale;

La previsione del bilancio 2009, comprende tutte le somme per il salario accessorio 2009; pertanto non si è avuto alcun incremento della spesa del personale per l'applicazione degli incrementi variabili previsti.

In data 27 gennaio 2010, l'accordo è stato sottoscritto dalla parte pubblica, dalle Rappresentanza dei dipendenti e dalle organizzazioni Sindacali.

Ponte di Piave, 27/01/2010

Il Responsabile  
Eddo Marcassa